



MÉDIA KIT

Lilly France obtient le score de 94/100
à l'index de l'égalité professionnelle
entre les femmes et les hommes.

Lilly

Un leader dans la recherche contre le diabète : **première insuline** de fabrication industrielle rendue disponible le 15 octobre

1923

145
ans d'expertise

Fondée le 10 mai
1876

LILLY
MONDE

Plus de
35 000
collaborateurs dans le monde

Près de
8 100
collaborateurs engagés dans la recherche et développement

25% du chiffre d'affaires dédiés à la R&D

432*
collaborateurs

LILLY
NEUILLY

5^{ème}

filiale du groupe après les Etats-Unis, le Japon, l'Allemagne et la Chine

4^{ème}
usine d'Alsace

LILLY
FEGERSHEIM

1 094*
collaborateurs

6

domaines thérapeutiques : diabétologie, dermatologie, rhumatologie, oncologie, neurologie, et douleur

Implantée depuis
1962

Plus de
96%**
de la production est exportée dans plus de
67**
pays

*chiffres 2021 : effectif pris en compte pour le calcul de l'index

** chiffres 2019

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES : Lilly France obtient le score de 94/100

[NEUILLY-SUR-SEINE] – Lilly France a obtenu le score de 94/100 à l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France a été déclarée grande cause nationale du quinquennat du Président de la République en 2018. Depuis cette date, toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année au 1^{er} mars.

L'égalité entre les femmes et les hommes est depuis longtemps au cœur de notre politique RH.

Après deux années consécutives avec un score de 100/100 (2018 et 2019), Lilly France confirme et renouvelle en 2021 son engagement dans l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec un très bon résultat de 94/100.

Pour rappel, l'index mesure :

1. les écarts de rémunération : 39/40*
 2. les écarts de répartition des augmentations individuelles : 20/20*
 3. les écarts de répartition des promotions : 15/15*
 4. le pourcentage de collaboratrices ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité : 15/15*
 5. la répartition femme-homme dans les 10 plus hautes rémunérations: 5/10*
- Cette année, 7 femmes et 3 hommes font partie des 10 plus hautes rémunérations chez Lilly France.

* Score obtenu par Lilly France

Aujourd'hui sur la totalité des 1 526** collaborateurs Lilly France (siège social et site de production), 52 % sont des femmes, et elles occupent 61 % des postes de Direction.

“ La mixité passe avant tout par une culture d'entreprise forte. Notre département des Ressources Humaines l'incarne par la mise en œuvre de politiques égalitaires dont la diversité et l'inclusion sont les fondements. Le recrutement, la formation, et la sensibilisation des collaborateurs sont autant de vecteurs de progrès que nous soutenons chaque jour. ”

Laurence Laget, Directrice des Ressources Humaines Lilly France Hub.

**effectif pris en compte pour le calcul de l'index

Lilly France est engagé dans la diversité et l'inclusion depuis de nombreuses années.

“ Nous sommes fiers de ce résultat ! Pour notre laboratoire, l'enjeu de l'égalité professionnelle **dépasse le cadre de l'index**. Accueillir et valoriser nos collaborateurs dans toute leur diversité est une force pour Lilly. **Cette culture diverse et inclusive** nous permet d'attirer et de motiver des collaborateurs talentueux, de trouver des solutions plus innovantes et de mieux servir nos clients dans leur grande variété. ”

Matthew Dwyer, Directeur RSE Lilly France

Ce score de 94/100 est le reflet de la culture de l'entreprise Lilly France, au sein de laquelle chacun, femmes et hommes, peut être lui-même et donner le meilleur au service des patients.

LES ENGAGEMENTS DE LILLY FRANCE POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Au-delà de ce résultat, les engagements pris par Lilly France en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes se traduisent par des processus qui :

- assurent à l'embauche la même chance d'accès à tous les métiers,
- garantissent un système de rémunération équitable,
- donnent accès à tous, dans les mêmes conditions, à la formation professionnelle,
- assurent les mêmes conditions et les mêmes chances de promotion et d'évolution professionnelle.

Dans le cadre des recrutements qui sont réalisés :

- l'ensemble des annonces publiées en vue de recrutements internes ou externes sont rédigées de manière neutre en recourant systématiquement à la mention F/H
- seules les compétences et capacités à tenir un poste sont prises en compte dans les processus de recrutement.

Enfin, la Qualité de Vie au Travail est un pilier essentiel d'engagement pour Lilly. Nous considérons que l'amélioration de la qualité de vie au travail commence par des marques quotidiennes de respect et d'intégration de tous.

Retrouvez toutes les informations complémentaires sur notre brochure 2021 de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en cliquant-ici.

EXEMPLES D'ENGAGEMENTS PRIS PAR LILLY FRANCE



A partir de 6 mois de grossesse, **réduction du temps de travail quotidien d'1/2 heure.**

A partir de 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise, au moment du départ en congé, **maintien du salaire pendant la durée du congé de maternité ou d'adoption.**

La garantie d'augmentation de salaire suite à un congé de maternité ou d'adoption.

La politique de révision annuelle de la rémunération permet de reconnaître **les contributions et les défis relevés par nos collaborateurs** chaque année.

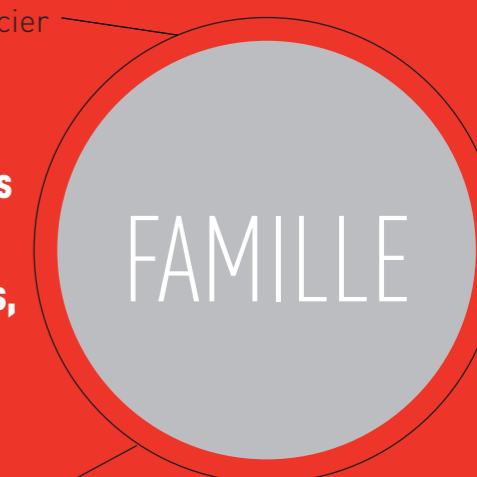
La politique de rémunération 2022 s'inscrit résolument dans l'avenir en tenant compte



des enjeux forts que nous devons relever : **le défi de l'innovation, les enjeux écologiques** en agissant collectivement dans le sens du développement durable et **les enjeux sociétaux** en soutenant nos collaborateurs confrontés à des difficultés ou à celles de leurs proches.

Dans le cadre du congé de présence parentale (aussi applicable au congé de proche aidant) qui permet aux parents de bénéficier d'un congé spécifique lorsque leur enfant est atteint d'une maladie, d'un handicap ou est victime d'un accident d'une particulière gravité, et sous certaines conditions, **le collaborateur peut bénéficier de dons de jours de repos de la part de ses collègues pour s'occuper de son enfant. La Direction abonde à hauteur du nombre de jours donnés, dans la limite de 15 jours.**

Lorsque l'enfant d'un collaborateur entre en 1ère année de maternelle ou en 1ère année de primaire, **le collaborateur peut bénéficier le jour de la rentrée scolaire d'une flexibilité de ses horaires de travail pour accompagner son enfant à l'école.**



Pour accompagner les collaborateurs bénéficiant d'un congé de solidarité familiale, **Lilly maintient intégralement le salaire contractuel pendant une durée maximale d'un mois (renouvelable 1 fois).**

A PROPOS DE NOUS

ELI LILLY AND COMPANY

Le laboratoire Eli Lilly & Company est un leader mondial dans le domaine de la santé qui unit soins et découvertes pour offrir à chacun une vie meilleure, partout dans le monde.

Lilly a été fondé il y a plus d'un siècle par un homme dont la vocation était de mettre à la disposition des patients des produits pharmaceutiques de la meilleure qualité possible.

Eli Lilly and Company, c'est 145 années passées à améliorer l'espérance et la qualité de vie de millions de femmes et d'hommes dans le monde et une longue tradition d'innovations thérapeutiques avec des découvertes qui ont marqué l'histoire de la médecine et des médicaments exclusivement novateurs et éthiques.

Lilly puise ainsi sa force et son originalité dans l'union de ces deux notions complémentaires : la tradition et l'innovation. Cet héritage est aujourd'hui une source d'inspiration et de passion dans tout ce que nous entreprenons.

LILLY FRANCE

Lilly est implanté en France depuis 1962.

Le laboratoire est présent sur l'ensemble de la chaîne du médicament, de la recherche clinique à la production et aux opérations commerciales.

Le site de production de Fegersheim (Bas-Rhin) est l'un des plus gros sites Lilly dans le monde, et est spécialisé dans les traitements injectables, en particulier dans l'ostéoporose et le diabète. Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.lilly.fr.

CONTACTEZ-NOUS !

CONTACT MEDIA

Julie HAUTIN

Directrice de la
Communication
et des Affaires Publiques
et Gouvernementales
France
hautin_julie@lilly.com

SITE INTERNET

www.lilly.fr

TWITTER

[@LillyPadFR](https://twitter.com/LillyPadFR)

Retweetez-nous !
[#WeAreLilly](https://twitter.com/WeAreLilly)

LINKEDIN

[@LillyFrance](https://www.linkedin.com/company/lillyfrance)

Lilly, découvrir et soigner
en développant des médicaments
pour une vie meilleure.