HTB accountants & adviseurs

ONDERNEMER

Start Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie

De Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie is op 11 januari 2021 van start gegaan op de website van het Ondernemersplein. Opdrachtgevers kunnen via deze webmodule beoordelen of ze voor een opdracht een zzp'er kunnen inhuren of dat er sprake is van een dienstbetrekking. In de testfase is de uitkomst nog geen juridische beslissing waar de opdrachtgever rechten aan kan ontlenen. De webmodule is bedoeld voor opdrachtgevers en niet voor zzp'ers. De opdrachtgever is ook degene die risico loopt, als de Belastingdienst achteraf loonbelasting en premie wil naheffen.

Wanneer wel en wanneer niet?

De webmodule kan evenmin gebruikt worden als de opdracht wordt aangegaan met een besloten vennootschap. Er ontstaat dan namelijk geen arbeidsverhouding, maar dat zou anders kunnen zijn als de Belastingdienst door de bv 'heen kan kijken'. Ook als de opdrachtgever of de zzp'er in het buitenland is gevestigd, biedt de webmodule geen uitkomst. Mocht de webmodule een andere uitkomst geven dan een modelovereenkomst, dan is de overeenkomst leidend.

Inhoud

Tips voor de ondernemer
- Start Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie
- Brexit: exit en de btw
- Langer bijzonder uitstel aanvragen en verlengen
- Urencriterium ook in 2021 versoepeld
- Start nieuwe e-commerceregels toch per 1 juli 2021
- Wijzigingen Tozo-regeling
- TVL verruimd en verbreed

Tips voor de DGA
- Ook in 2021 lager gebruikelijk loon
- Selectieve betalingen in zicht van faillissement – mag dat?

Tips voor werkgevers en werknemers
- Meer vrije ruimte WKR
- Nog langer versoepelde administratieve verplichtingen
- Voorlopig voortzetting onbelaste vaste reiskostenvergoeding
- NOW opnieuw gewijzigd
- Werkplek verplicht coronaproof
- Korter loon doorbetalen bij ziekte werkende AOW'er
- De werkgever, de sneltest en de AVG

Tips voor elke belastingbetaler
- Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd
- TONK-steun waarschijnlijk vanaf 1 maart
- Geldigheid rijbewijzen verlengd
- België erkent Nederlands levenstestament

Nummer 1 - **februari 2021**

ONDERNEMER

Brexit: exit en de btw

Het Verenigd Koninkrijk (VK) is geen lid meer van de Europese Unie. De tijdelijke overgangsregeling tussen het VK en de Europese Unie, waardoor met name de bestaande fiscale regels geldig bleven, is op 1 januari 2021 geëindigd. Er is wel een Handelsakkoord gesloten, dat veel veranderingen met zich brengt voor de handel en het dienstenverkeer met het VK. Naast langer durende douaneprocedures en logistieke vertraging voor vervoerders – heeft de Brexit ook btw-gevolgen voor de levering van goederen en het verrichten van diensten door Britse en Nederlandse ondernemers.

De btw-gevolgen

Bent u een Nederlandse ondernemer die bepaalde grensoverschrijdende diensten (bijvoorbeeld adviesdiensten) verricht aan Britse ondernemers? In dat geval hoeft u die diensten niet meer te verantwoorden in uw btw-aangiften en Opgaaf ICP's.
Daarnaast zijn de leveringen van goederen van u aan een Britse ondernemer geen intracommunautaire leveringen meer. Levert u aan Britse particulieren (of andersom), dan is er geen sprake meer van binnenlandse leveringen of van leveringen in de lidstaat van de particulier (als de afstandsverkopendrempel voor de VK is overschreden). Vanaf 1 januari 2021 is sprake van uitvoer bij leveringen aan Britse afnemers en van invoer als goederen vanuit het VK in Nederland worden geleverd. Hiervoor is Nederlandse invoer-btw verschuldigd door de Britse ondernemer of door de Nederlandse afnemer.

Vraag btw-verlegging aan

Als u veel goederen importeert uit het VK en de Britse ondernemer neemt de invoer-btw niet voor zijn rekening, dan moet u de btw op de geïmporteerde goederen bij de inklaring aan de douane betalen. U doet er dan verstandig aan om een zogenoemde 'artikel 23-vergunning' aan te vragen. Die vergunning kan worden gebruikt bij import uit een niet-EU-land. De btw op de geïmporteerde goederen hoeft u dan niet bij de inklaring aan de douane te betalen, maar wordt verlegd naar uw btw-aangifte. In dezelfde aangifte kunt u de btw als voorbelasting in aftrek brengen, mits u de goederen voor btw-belaste prestaties gebruikt.

Tip

De Brexit heeft natuurlijk nog veel meer gevolgen dan de hier genoemde btw-gevolgen. De meest relevante informatie over allerlei douanezaken vindt u in dit **document** met de 40 meest gestelde vragen over de Brexit.

ONDERNEMER

Langer bijzonder uitstel aanvragen en verlengen

U kunt langer voor het eerst **uitstel van betaling** of verlenging van het uitstel aanvragen vanwege de voortdurende coronacrisis. De termijn hiervoor is namelijk verlengd tot *1 juli 2021*. Hebt u op basis van de oude regeling al verlenging van eerder verkregen uitstel gekregen, dan loopt het uitstel automatisch door tot 1 juli 2021. U hoeft dan dus niets te doen. De opgebouwde belastingschuld hoeft u niet meteen na 1 juli 2021 te voldoen. De ingangsdatum van de betalingsregeling van 36 maanden is opgeschoven van 1 juli naar 1 oktober 2021.

Uitstel aanvragen

Het is belangrijk te weten dat u zélf om verlenging van het uitstel moet vragen als u eerder een aanvraag voor drie maanden hebt ingediend en u na deze drie maanden niet aan uw betalingsverplichtingen kunt voldoen. Doet u dit niet, dan loopt u het risico om uitgesloten te worden voor de betalingsregeling van 36 maanden. De Belastingdienst zal u overigens de komende maanden op dit risico wijzen.

Let op

Als u bijzonder uitstel van betaling hebt aangevraagd, moet u wel op tijd aangifte blijven doen!

ONDERNEMER

Urencriterium ook in 2021 versoepeld

Ook in 2021 is het zogenoemde urencriterium versoepeld. U moet aan dit criterium voldoen om voor bepaalde ondernemersfaciliteiten in aanmerking te komen, zoals de zelfstandigenaftrek. Aan dit urencriterium voldoet u als u ten minste 1.225 uren per kalenderjaar besteedt aan uw onderneming. Om te voorkomen dat u uw recht op deze faciliteiten verliest, werd u vorig jaar in de periode van 1 maart 2020 tot en met 30 september 2020 geacht 24 uren per week aan uw onderneming te hebben besteed, ook als dat dus feitelijk niet zo was. Voor 2021 geldt dezelfde versoepeling voor de periode van *1 januari 2021* tot en met *30 juni 2021*.

Seizoensgebonden ondernemers

Bent u een seizoensgebonden ondernemer dan is de versoepeling voor u niet effectief als de piek van uw werkzaamheden in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 valt. Daarom wordt er voor u – net als in 2020 – een aanvullende regeling getroffen. U wordt daarbij geacht in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 evenveel uren aan uw onderneming te hebben besteed als in de periode 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019. U kunt met behulp van de administratie van 2019 achterhalen hoeveel uren u in het eerste halfjaar van dat jaar aan uw onderneming hebt besteed en zo ook beoordelen of u in 2021 aan het urencriterium voldoet.

ONDERNEMER

Start nieuwe e-commerce-regels toch per 1 juli 2021

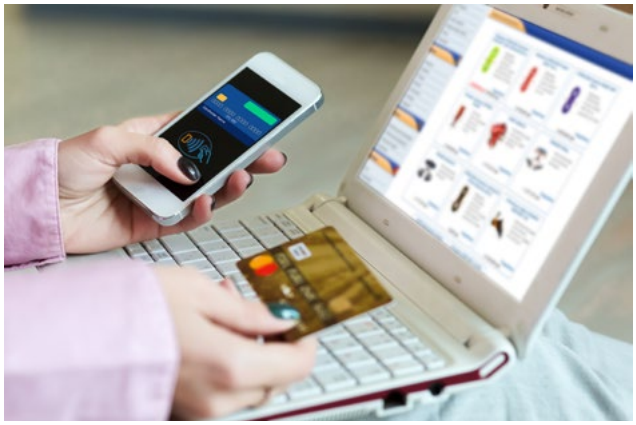
Levert u via een webshop goederen of verricht u diensten aan consumenten of niet-ondernemers in een ander EU-land? Dan moet u weten dat per 1 juli 2021 de btw-regels wijzigen. Het zag er eerst naar uit dat dit niet haalbaar was en dat Nederland mogelijk uitstel zou krijgen voor de invoering van de nieuwe btw-regels voor e-commerce tot 1 januari 2022. Dat uitstel heeft Nederland niet gekregen. Nu is er een tijdelijke noodoplossing bedacht, zodat de nieuwe btw-regels toch per 1 juli 2021 van kracht worden.

Wat verandert er?

Afstandsverkopen worden vanaf 1 juli 2021 belast in het land van bestemming. Daarbij komen de drempelbedragen te vervallen. U zult hierdoor dus vaker dan nu btw-aangifte moeten doen in andere EU-lidstaten. Om de administratieve lasten hiervan te beperken, wordt de Mini One Stop Shop-regeling (MOSS-regeling) uitgebreid en gaat dan OSS-regeling heten. U kunt er dan voor kiezen om de buitenlandse btw over de afstandsverkopen in de eigen lidstaat (lees: de Belastingdienst in Nederland) te voldoen. U hoeft zich dan niet te registreren in een andere EU-lidstaat en u hoeft daar ook geen aangifte te doen.

Uitzondering

Er geldt een uitzondering als u alleen in Nederland (of in één andere EU-lidstaat) gevestigd bent en een totale grensoverschrijdende jaaromzet hebt van minder dan € 10.000. U blijft dan voor de afstandsverkopen btw-plichtig in Nederland (de eigen lidstaat). Maar er gaat meer veranderen.



Andere wijzigingen

Enkele andere belangrijke wijzigingen zijn:

- invoering van btw-plicht voor elektronische handelsplatforms. Via deze platforms vinden de meeste afstandsverkopen van goederen aan consumenten plaats;
- introductie van de invoerregeling voor goederen van buiten de EU met een intrinsieke waarde tot € 150. Dit is een nieuw systeem waarbij de leveranciers van deze goederen de btw op de verkopen via één loket kunnen voldoen. Hierdoor wordt bij de feitelijke invoer van de goederen geen btw geheven, maar wel over de levering aan de consument;
- afschaffing van de btw-vrijstelling bij de invoer van goederen van buiten de EU met een intrinsieke waarde van minder dan € 22 die worden geleverd aan consumenten binnen de EU.

Tip

U hebt nu nog ruim vier maanden de tijd om de gevolgen van de wijzigingen in kaart te (laten) brengen en de implementatie van de nieuwe (complexe) btw-regels voor e-commerce in uw administratieve systemen te verwerken. Begin hiermee tijdig en schakel waar nodig een btw-specialist in.

ONDERNEMER

Wijzigingen Tozo-regeling

De coronacrisis duurt voort en daarom kunt u nog tot *1 juli 2021* gebruikmaken van de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo), mits u aan de voorwaarden voldoet. Tozo 3.0 bestaat – net als Tozo 1.0 en Tozo 2.0 – uit een inkomensaanvulling tot het sociaal minimum en/of een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 tegen een rente van 2%. U kon de inkomensaanvulling Tozo 3.0 (periode van 1 oktober 2020 tot en met maart 2021) bij uw woongemeente aanvragen met terugwerkende kracht binnen de aanvraagmaand.

Aanvragen met terugwerkende kracht

Heeft u te maken met schommelende inkomsten of bent u niet op tijd in staat om te bepalen of u de Tozo-uitkering nodig hebt in een bepaalde maand, dan zou u de uitkering kunnen mislopen. Daarom geldt vanaf 1 februari 2021 dat de Tozo 3.0-uitkering kan worden aangevraagd met terugwerkende kracht vanaf de voorafgaande maand. Op 1 maart 2021 kunt u de uitkering aanvragen vanaf 1 februari en op 1 april de uitkering vanaf 1 maart 2021. Ook in de Tozo 4.0-periode (1 april tot 1 juli 2021) wordt deze mogelijkheid van terugwerkende kracht opgenomen ten aanzien van Tozo 4.0-uitkeringen.

Ook geen vermogenstoets in Tozo 4.0

U kunt de Tozo 3.0- en 4.0-uitkeringen aanvragen zonder dat er een vermogenstoets plaatsvindt. Vanaf Tozo 4.0 zou aanvankelijk wel een beperkte vermogenstoets worden ingevoerd, maar dat gaat niet meer door.

Later aflossen en langer terugbetalen

Hebt u gebruik gemaakt van de Tozo-lening, dan hoeft u nog niet af te lossen op deze lening. De aflossingsdatum is namelijk verschoven naar 1 juli 2021. Ook is tot deze datum de renteopbouw stilgezet. Bovendien krijgt u drie en een half jaar - in plaats van drie jaar - de tijd om de lening af te lossen.

ONDERNEMER

TVL verruimd en verbreed

U kunt tot *1 juli 2021* nog gebruikmaken van de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL), mits u aan de voorwaarden voldoet. Deze regeling zou in 2021 worden afgebouwd, maar daar is inmiddels van afgezien. De TVL wordt verruimd voor het eerste en het tweede kwartaal van 2021. Daardoor kunt u meer aanspraak maken op steun uit de TVL. De toegang tot de TVL wordt daarnaast verbreed, zodat ook (middel)grote ondernemingen hier aanspraak op kunnen maken. De verruiming en verbreding bestaat uit de volgende maatregelen:

- de vergoedingspercentages van de vaste lasten in de TVL worden verhoogd naar 85% voor ondernemers met een omzetverlies vanaf 30%;
- het maximale subsidiebedrag per kwartaal per onderneming wordt verhoogd van € 90.000 naar € 330.000 vanaf het eerste kwartaal van 2021;
- de werknemersgrens (250 medewerkers) in de TVL wordt losgelaten, waardoor ook bedrijven met meer dan 250 medewerkers vanaf het eerste kwartaal 2021 toegang krijgen tot de TVL. Voor deze bedrijven wordt het maximum subsidiebedrag vastgesteld op € 400.000.
- het minimum subsidiebedrag uit de TVL wordt voor het eerste kwartaal van 2021 verdubbeld van € 750 tot € 1.500 per ondernemer, zodat ook kleine bedrijven meer aanspraak kunnen maken op steun voor hun vaste lasten.

Extra vergoeding voor seizoensgevoelige voorraden

Er is inmiddels ook meer bekend over de belastingvrije Opslag Voorraad Gesloten Detailhandel. Deze tegemoetkoming is voor ondernemers in de non-foodsector. Hebt u voorraden ingekocht die na de lockdown niet meer verkoopbaar zijn of die in waarde zijn verminderd, dan komt u in beginsel voor deze vergoeding in aanmerking. De tegemoetkoming zal in het eerste kwartaal van 2021 neerkomen op een opslag van 21% op het vaste-lastenpercentage in de TVL (voorheen 5,6%). Dit is gelijk aan een vergoeding van 17,85% van het omzetverlies.
De hoogte van de voorraadvergoeding wordt als volgt berekend: A (omzet) x B (omzetverlies) x 21% x 85%.
Net als voor de belastingvrije opslag Horeca Voorraad en Aanpassingen (HVA-opslag) voor horecaondernemers hoeft u ook voor de voorraadsubsidie gesloten detailhandel geen aparte aanvraag in te dienen. Dit loopt namelijk ook automatisch mee in de nog in te dienen aanvraag voor de TVL in het eerste kwartaal van 2021. De opslag kent een eigen maximumvergoeding van € 200.000 en valt buiten de hiervoor genoemde verhoogde maximumvergoeding van € 330.000.

Garantieregeling voor evenementensector

Naast de evenementenbranchemodule binnen de TVL voor een seizoensgebonden onderneming in de evenementenindustrie, komt er ook een garantieregeling. Ook na de versoepeling van de coronamaatregelen blijft de evenementensector een verhoogd risico houden op annuleringen van evenementen. Om perspectief te bieden wordt daarom een garantieregeling uitgewerkt, zodat evenementen georganiseerd kunnen worden voor de periode waar dat vanuit coronaoptiek redelijkerwijs verantwoord is. Hierbij wordt voorlopig uitgegaan van 1 juli 2021.

DGA

Ook in 2021 lager gebruikelijk loon

U mag ook in 2021 - net als in 2020 - uitgaan van een lager gebruikelijk loon als u te maken krijgt met een omzetdaling. De verlaging is daarbij evenredig aan de omzetdaling. De berekening van deze evenredige omzetdaling voor 2021 wijzigt ten opzichte van de berekening van 2020 en wordt: omzet 2021 / omzet 2019 x gebruikelijk loon 2019.
In de berekening wordt uitgegaan van het gehele jaar, zodat de maatregel meebeweegt met de omzetontwikkeling in een jaar. De overige voorwaarden voor de verlaging van het gebruikelijk loon zijn:

- uw bv moet in 2021 ten opzichte van 2019 ten minste 30% omzetverlies hebben geleden;
- uw rekening-courantschuld of het dividend neemt niet toe als gevolg van het lagere gebruikelijk loon;
- u hebt feitelijk meer loon genoten dan volgt uit bovenstaande berekening, dan geldt het hogere loon;
- de verlaging geldt niet voor zover de omzet in het jaar 2019 of 2021 beïnvloed is door andere bijzondere oorzaken, zoals oprichting, staking, fusie, splitsing en bijzondere resultaten.

DGA

Selectieve betalingen in zicht van faillissement – mag dat?

Een bv in zwaar weer dient een verzoek tot failliet-verklaring in. Het faillissement wordt vijf weken later uit-gesproken en er wordt een curator benoemd. Tussentijds zijn diverse schuldeisers wel betaald, maar andere niet. Mag dat?
Ja, in sommige gevallen mag dat, zo blijkt uit een uit-spraak van de hoogste belastingrechter – de Hoge Raad. In deze zaak stelt de curator dat het bestuur van de bv bij de betaling onrechtmatig heeft gehandeld. De Hoge Raad beslist dat een bestuurder van een bv tegenover een onbetaalde schuldeiser niet aansprakelijk is om de enkele reden dat het bestuur het faillissement van de bv heeft aangevraagd – en vervolgens sommige schuldeisers wel betaalt en andere niet. Daar is meer voor nodig; er moet sprake zijn van een persoonlijk ernstig verwijt.

Persoonlijk ernstig verwijt

Bij een persoonlijk ernstig verwijt kan worden gedacht aan samenspanning tussen de betrokken bestuurder en de betaalde schuldeiser. Dit met het doel om die schuldeiser boven andere schuldeisers te bevoordelen. Of dat er een betaling wordt gedaan aan een vennootschap, waarbij de bestuurder direct of indirect persoonlijk voordeel heeft. Van dat alles is hier niets gebleken. Naar de vraag of er wel of niet selectief mag worden betaald voorafgaand aan een faillissement, moet genuanceerd worden gekeken. Zo moet er een onderscheid worden gemaakt tussen betalin-gen aan verbonden en niet verbonden vennootschappen. Daarnaast weegt ook mee of de bv haar activiteiten wil beëindigen.

Wees goed geïnformeerd

In deze uitspraak ging het om een betaling aan een niet verbonden vennootschap. Op het moment van betalen was er nog niet besloten om de activiteiten van de bv te beëindigen. Er was sprake van een aandeelhouders-geschil, dat nog kon worden opgelost. In dat geval had het faillissementsverzoek kunnen worden ingetrokken. Kortom, het blijkt maar weer eens hoe belangrijk het is om als bestuur van een onderneming in zwaar weer goed te weten wat wel mag en wat niet. En zoals altijd zijn de omstandigheden van het geval bepalend!

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrije ruimte WKR

De vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) is ook in 2021 verruimd en bedraagt 3% over de eerste € 400.000 loonsom per werkgever en 1,18% over het meerdere. Met de extra vrije ruimte krijgt u meer mogelijkheden om eventuele thuiswerkvergoedingen die niet onder de gerichte vrijstellingen vallen, onbelast te vergoeden. Daarnaast is het mogelijk om onder voorwaarden bepaalde thuiswerkgerelateerde kosten onbelast te vergoeden, zoals bijvoorbeeld arbovoorzieningen en ICT-middelen. Bij arbovoorzieningen kan gedacht worden aan het faciliteren van een ergonomisch verantwoorde werkplek, waaronder een bureaustoel. Onder ICT-middelen valt bijvoorbeeld een noodzakelijke laptop.

Eindheffing

Vergoedt of verstrekt u meer dan het bedrag van uw vrije ruimte? Dan betaalt u over het meerdere 80% eindheffing. De eindheffing over het aangiftejaar 2020 hoeft u pas aan te geven bij de loonaangifte over het tweede loontijdvak, dus bij de aangifte over februari, die u in maart doet.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Nog langer versoepelde administratieve verplichtingen

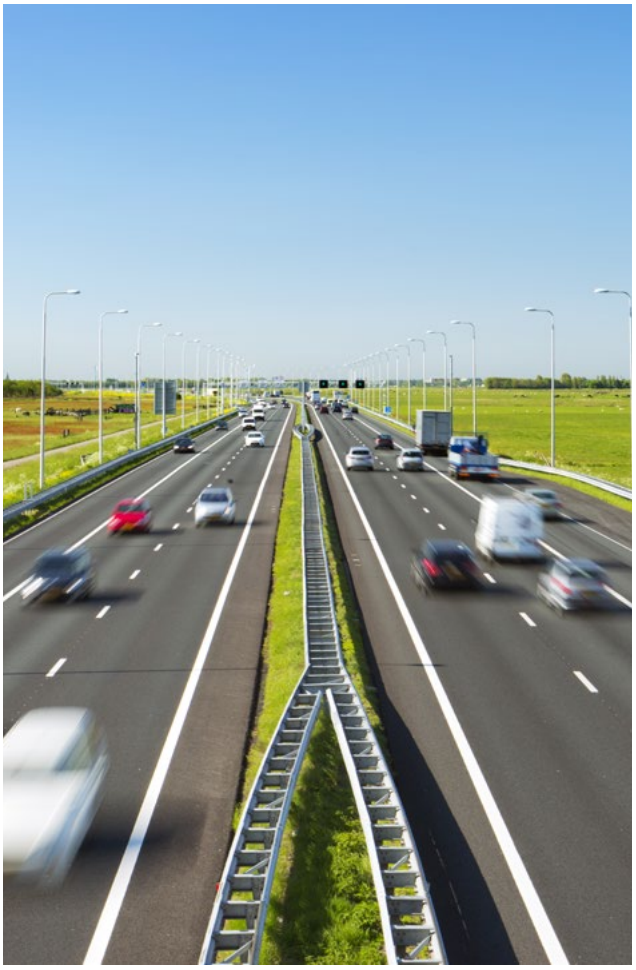
U heeft allerlei wettelijke administratieve verplichtingen, maar u kunt daar door de coronacrisis niet, niet tijdig of niet geheel aan voldoen. Daarom hanteert de Belasting-dienst een soepel beleid, waarbij u bij het niet nakomen van een administratieve verplichting de gelegenheid krijgt om de tekortkoming te herstellen, zodra u dat kunt. Heeft u bijvoorbeeld niet tijdig aan de identificatieplicht voldaan, dan blijft het anoniementarief achterwege als u de identiteit van de werknemer alsnog vaststelt, zodra u daar in redelijk-heid toe in staat bent. Dit beleid was verlengd tot 1 april 2021. Maar de coronacrisis is voorlopig nog niet voorbij en daarom is dit beleid verder verlengd tot *1 juli 2021*.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Voorlopig voortzetting onbelaste vaste reiskosten-vergoeding

De verandering van het reispatroon van werknemers door het thuiswerken, hoeft tot *1 april 2021* geen gevolgen te hebben voor de vaste en onbelaste reiskostenvergoeding. Dit heeft het kabinet besloten in het nieuwste steun-pakket.
Voor reiskosten met een vast en gelijkmatig karakter kunt u een vaste onbelaste vergoeding afspreken met uw werknemers, bijvoorbeeld voor het woon-werktraject. Het thuiswerken van veel werknemers vanwege de coronacrisis leidt tot verandering van hun reispatroon. Gedurende heel 2020 hoefde u de vaste reiskostenvergoedingen echter niet aan te passen bij een wijziging in het reispatroon. Dit gold ook voor een vaste reiskostenvergoeding met nacalculatie. Aanvankelijk mocht u deze onbelaste vaste reiskostenvergoeding die u vóór 13 maart 2020 (dus vóór de coronacrisis) onvoorwaardelijk aan uw werknemers hebt toegekend, nog tot 1 februari 2021 voortzetten, maar deze termijn is nu dus verlengd tot 1 april 2021.

Let op
U hoeft de vaste en onbelaste reiskostenvergoeding niet aan te passen, maar wilt u de vergoeding wel bijstellen bij een verandering van het reispatroon, dan behoort dit ook tot de mogelijkheden.



WERKGEVERS EN WERKNEMERS

NOW opnieuw gewijzigd

Eind vorig jaar werd bekend dat de afbouw van de NOW 3.0-regeling vanaf 1 januari 2021 niet doorgaat. In het nieuwste steunpakket is het maximale vergoedings-percentage voor het tweede (1 januari 2021 t/m 31 maart 2021) en derde tijdvak (1 april t/m 30 juni) van de NOW 3.0-regeling verhoogd van 80% naar 85% van de loonsom. Hebt u ook voor het eerste tijdvak NOW 3.0-subsidie gehad, dan moeten de omzetperiodes op elkaar aansluiten. Het maximaal te vergoeden SV-loon per werknemer bedraagt € 9.718 per maand (2x het maximum dagloon van € 4.859). U mag ook in het tweede en derde tijdvak de loonsom geleidelijk verminderen met 10%, bijvoorbeeld door natuurlijk verloop in het personeelsbestand, door minder personeel aan te houden of door een vrijwillig loonoffer te vragen van uw werknemers.
U komt in het tweede en derde tijdvak voor NOW 3.0-subsidie in aanmerking als u tenminste een omzetverlies hebt van 20%. U kunt voor het tweede tijdvak vanaf *15 februari* tot en met *14 maart 2021* NOW 3.0-subsidie aanvragen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Werkplek verplicht coronaproof

U bent als werkgever wettelijk verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat uw werknemers veilig en gezond kunnen werken. Sinds 1 december 2020 is de wet- en regelgeving inzake arbeidsomstandigheden aangevuld met de plicht voor de werkgever om te voorkomen dat werknemers in de werksituatie besmet raken met het coronavirus. U moet de besmettingsrisico's inventariseren en in de risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) vastleggen. Ook moet u een plan van aanpak maken met maatregelen om die corona-risico's weg te nemen, om de maatregelen uit te voeren en toezicht te houden op de naleving ervan.

Voorkom hoge boetes
De Inspectie SZW heeft bekendgemaakt dat de controles bij werkgevers in 2021 vooral gericht zullen zijn op die verplichtingen – en daarmee op de vraag of werkgevers 'coronaproof' werken. Het standaard boetebedrag voor het ontbreken van een RI&E is € 4.500 per overtreding en € 3.000 voor een ontbrekend plan van aanpak. Ontbreken beide, dan levert dat dus een totaal boetebedrag op van € 7.500. Als in de arbeidssituatie besmettingsgevaren met het coronavirus bestaan en u het in ernstige mate nalaat om maatregelen te nemen, kan de Inspectie SZW de werk-zaamheden stilleggen of uw onderneming sluiten.

Tip
Hebt u geen RI&E en/of plan van aanpak en bedrijfsvoor-schriften (met daarin de naleving van de maatregelen!) – of de bestaande situatie nog niet aan de nieuwe zorgplicht aangepast – onderneem dan actie om boetes te voorkomen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Korter loon doorbetalen bij ziekte werkende AOW'er

In de 'Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd' (1 januari 2016) was bepaald dat u onder meer bij ziekte van een werkende AOW'er zes weken loon moest gaan doorbetalen. Die periode werd echter in het kader van een overgangsregeling tijdelijk op dertien weken vastgesteld. Op *1 april 2021* eindigt deze overgangsregeling. Hierdoor gaat uw loondoorbetalingsplicht bij ziekte voor bij u werkende AOW'ers terug van dertien naar zes weken.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

De werkgever, de sneltest en de AVG

U wilt als werkgever vaak snel controleren of uw medewerkers besmet zijn met het coronavirus, zodat zij bij een negatieve uitslag direct weer aan het werk kunnen. Maar daar kleven risico's aan. U mag immers geen gezondheidsgegevens van uw personeel verwerken, terwijl een testuitslag (positief dan wel negatief) dat wel is. Dit is namelijk verboden in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Met het afnemen van materiaal uit neus en/of keel wordt er bovendien genetisch materiaal verzameld. U zou uw personeel om toestemming kunnen vragen om een sneltest af te leggen en de uitkomst daarvan met u te delen. Maar ook dit is geen goed idee. De werknemer staat namelijk in een hiërarchische verhouding tot u en daardoor kan een werknemer zich bezwaard voelen om de toestemming te weigeren. Het is dus niet gezegd dat de toestemming vrijelijk is gegeven, waardoor deze toestemmingsverklaring weinig waarde heeft.

Afstemming met arbodienst

Wat in het kader van een sneltest wel kan richting uw personeel, moet u afstemmen met de arbodienst. De arbodienst mag immers wél gezondheidsinformatie over het personeel verzamelen en de vervolgacties met u afstemmen.

Let op

U kunt bezoekers wél vragen om toestemming te verlenen voor een sneltest.

ELKE BELASTINGBETALER

Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

Veel mensen weten niet dat zij recht hebben op de zorgtoeslag en vinden het te ingewikkeld om dit uit te zoeken. U moet aan een inkomenseis en een vermogenseis voldoen. Heeft u geen toeslagpartner, dan mag uw inkomen niet hoger zijn dan € 31.138. Heeft u wel een toeslagpartner dan ligt de inkomensgrens bij € 39.979 voor u samen. Daarnaast mag u ook niet te veel vermogen hebben. De vermogenstoets voor de zorgtoeslag per 1 januari 2021 bedraagt € 87.139 (in 2020: € 85.767). Dat wil zeggen dat u in 2021 geen recht op zorgtoeslag meer heeft bij een vermogen dat meer bedraagt dan het heffingsvrije vermogen (€ 31.340 per belastingplichtige) plus € 87.139 is € 118.479 (in 2020: € 116.613). Heeft u een toeslagpartner dan bedraagt de vrijstelling maximaal €149.819.

Let op

Groene beleggingen zijn voor box 3 vrijgesteld, maar tellen wel mee voor de hoogte van het vermogen voor de toeslagen.

Tip

U kunt ook in aanmerking komen voor de zorgtoeslag als u met een inkomensdaling te maken hebt gehad, bijvoorbeeld door de coronacrisis of door een echtscheiding.

ELKE BELASTINGBETALER

TONK-steun waarschijnlijk vanaf 1 maart

De loketten voor de Tijdelijke Ondersteuning van Noodzakelijke Kosten (TONK) gaan in veel gemeenten waarschijnlijk vanaf *1 maart 2021* open. U kunt van deze ondersteuning gebruikmaken als u te maken hebt met een onvoorzienbare en onvermijdelijke terugval in uw inkomen, waardoor u de noodzakelijke kosten niet meer kunt voldoen. Hiervoor bieden andere bestaande regelingen niet of onvoldoende soelaas. De TONK richt zich waarschijnlijk vooral op de woonkosten. Maar ook andere noodzakelijke kosten worden waarschijnlijk vergoed. Vraagt u de TONK aan dan kijkt de gemeente of sprake is van een onvoorziene en onvermijdelijke terugval in uw inkomen en naar uw draagkracht. Dit betreft de verhouding tussen uw inkomen en vermogen en de noodzakelijke kosten. Met betrekking tot uw inkomen is het actuele inkomen het uitgangspunt. Wat betreft vermogen wordt alleen gekeken naar het vermogen waarover u direct kunt beschikken. Vermogen dat vastzit in de eigen woning en pensioenen wordt bijvoorbeeld buiten beschouwing gelaten. Over een vrijstellingsgrens wordt momenteel nog gesproken.
De TONK gaat met terugwerkende kracht gelden van *1 januari 2021* tot en met *30 juni 2021*.

ELKE BELASTINGBETALER

Geldigheid rijbewijzen verlengd

De mogelijkheden om uw rijbewijs te verlengen zijn beperkt door de coronamaatregelen in het sociaal verkeer. Daarom blijven rijbewijzen die tussen 1 december 2020 en 1 maart 2021 verlopen, geldig tot *1 maart 2021*. Tijdens deze periode blijft u met een verlopen rijbewijs verzekerd en krijgt geen boete als u staande wordt gehouden. De tijdelijke coulance voor rijbewijzen geldt ook voor Europeanen die in Nederland verblijven met een verlopen rijbewijs van een andere lidstaat, voor zover zij in Nederland rijden. Er is een Europese regeling in de maak. Zodra die er is, vervangt deze regeling de nationale coulanceregeling.

Let op
Het rijbewijs kan tijdens de verlenging niet gebuikt worden als geldig identificatiebewijs, behalve als sprake is van zorgafname. U mag zich bijvoorbeeld in het ziekenhuis legitimeren met uw onlangs verlopen paspoort.

Ook extra verlenging theorie-examens
Er geldt ook een verlenging van de geldigheidsduur van onder andere theorie-examens rijvaardigheid en de deelexamens voor het verkrijgen van een verklaring voor vakbekwaamheid. Examens die zijn verlopen tussen 1 oktober 2020 en 1 januari 2021 blijven tot *1 oktober 2021* geldig. Dit geldt ook voor de praktijkexamens voertuigbeheersing motor die zijn verlopen tussen 1 oktober 2020 en 1 januari 2021.

ELKE BELASTINGBETALER

België erkent Nederlands levenstestament

Onze gemiddelde levensverwachting is in de laatste jaren steeds verder omhoog gegaan, maar daarmee meteen ook de kans dat er bij leven iets gebeurt, waardoor u wilsonbekwaam wordt. Het levenstestament komt om die reden meer en meer in de belangstelling te staan. Het levenstestament is een document waarin u regelt wie uw belangen mag behartigen als u in de situatie komt dat u dat zelf niet meer kunt, bijvoorbeeld als gevolg van dementie of een herseninfarct. Maar werkt een Nederlands levenstestament ook over onze landsgrenzen heen? Al in 2000 is er een verdrag gesloten dat er onder meer voor moet zorgen dat er duidelijke internationale regels komen over de erkenning van levenstestamenten in internationale situaties. Helaas hebben nog niet veel landen dit verdrag ondertekend, laat staan geratificeerd. Nederland hoort daar helaas ook nog niet bij. België heeft het verdrag op 30 september 2020 echter wel geratificeerd. Hierdoor is het verdrag op 1 januari 2021 in België in werking getreden. Dit betekent dat in Nederland ondertekende levenstestamenten ook in België worden erkend.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 1 februari 2021. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.