

Actiepunten najaar 2017

Inleiding

Naast de acties die nodig zijn in verband met de Belastingplannen 2018 zijn er jaarlijks terugkerende acties die u voor het einde van het jaar moet ondernemen, maar die u gemakkelijk zou kunnen vergeten. Deze brief bevat een overzicht van deze actiepunten. Daarnaast brengen we tips en attentiepunten onder uw aandacht die samenhangen met regelingen die eindigen of juist beginnen aan het eind van dit jaar. Door tijdig in actie te komen of juist even te wachten tot volgend jaar, kunt u fiscaal voordeel behalen.

Actiepunten in de loonheffing

Voorkom verrassingen bij de jaarafrekening werkkostenregeling

In januari 2018 moet u beoordelen of u in 2017 de vrije ruimte heeft overschreden. De vrije ruimte bedraagt 1,2% van het totale fiscale loon. Blijft het totale eindheffingsloon binnen de vrije ruimte, dan hoeft u geen eindheffing aan te geven en te betalen. Wordt de vrije ruimte overschreden, dan betaalt u 80% eindheffing over het verschil tussen de vrije ruimte en het totale eindheffingsloon. De eindheffing wordt aangegeven in de eerste loonaangifte van 2018. U kunt de eindheffing voorkomen door tussentijds te controleren of u de vrije ruimte niet overschrijdt.

Heeft u al in 2017 eindheffing betaald? U kunt dan achteraf te veel of te weinig eindheffing hebben betaald. U corrigeert dit ook in de loonaangifte over het eerste tijdvak van 2018.

Aanwijzen in 2017

U komt alleen voor een vrijstelling binnen de vrije ruimte in aanmerking als u de vergoeding of verstrekking aanwijst als eindheffingsbestanddeel. In de loonaangifte over het eerste tijdvak in 2018 kunt u in de vrije ruimte alleen de vergoedingen en verstrekkingen opnemen die u in 2017 als eindheffingsloon heeft aangewezen. De Belastingdienst neemt gedurende het kalenderjaar aan dat zo'n aanwijzing heeft plaatsgevonden als de vergoeding of verstrekking niet tot het loon van de werknemer is gerekend. Ontdekt de Belastingdienst de aanwijzing buiten het kalenderjaar, dan zal de vergoeding of verstrekking worden beschouwd als belast loon van de werknemer. De vrije ruimte is dan niet alsnog van toepassing.

Vanaf 2018 gunstige optieregeling voor werknemers start-ups

Bent u directeur- grootaandeelhouder (DGA) van een innovatieve start-up? U mag dan sinds dit jaar voor het gebruikelijk loon volstaan met het wettelijk minimumloon. U moet hiervoor een S&O-verklaring hebben en maximaal 5 jaar inhoudingsplichtige zijn voor de loonbelasting en hiervan maximaal al 2 jaar een S&O-verklaring hebben gehad. Voor uw werknemers is er vanaf 2018 een gunstige optieregeling. Een werknemer heeft met opties voordeel bij waardeinstijging van de onderneming. Een optie is belast wanneer deze wordt uitgeoefend. U hoeft bij de uitoefening van een optie slechts 75% van de opbrengst tot een maximum van € 50.000 als loon te belasten. Een voordeel dus van maximaal € 12.500 voor uw werknemer.