



Nachhaltigkeit im Radisson Blu Hotel Reussen



Engagiert

Einmal pro Woche findet im Pool des Hotels das Schulschwimmen für die Kinder aus dem Dorf statt.



Zukunftsgerichtet

Im Radisson Blu Hotel absolvieren zurzeit drei Frauen ihre Lehre zur Köchin, Restaurationsfachfrau bzw. Hotelfachfrau.



Klimaneutral

Alle Sitzungen und Veranstaltungen, die im Radisson Blu Hotel Reussen stattfinden, werden klimakompensiert.

Im 4-Sterne-Superior-Hotel in Andermatt herrscht Gemütlichkeit. Die Ausstattung mit lokalen Materialien und Naturholzböden sorgt dafür. Dass Nachhaltigkeit hier einen grossen Stellenwert hat, zeigt ausserdem der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen.

Klima- und Umweltschutz



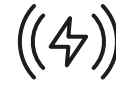
Baustandard

Die Gebäude des Radisson Blu Hotel Reussen sind nach Schweizer Niedrigenergiestandard Minergie gebaut. Sie sind hervorragend isoliert und verfügen über eine systematische Lüfterneuerung und -reinigung, die für eine gute Luftqualität sorgt.



Heizung

Das Radisson Blu Hotel Reussen heizt zu 100 Prozent mit CO₂-neutraler Fernwärme aus Holzsnitzel. Die Holzsnitzel stammen aus dem Kanton Uri sowie aus einer Sägerei in Airolo (Umkreis kleiner als 50 Kilometer).



Strom

Das Radisson Blu Hotel Reussen bezieht Strom zu 100 Prozent aus Wasser- und Windkraft aus der Gotthardregion.



Bioabfälle

Grünabfälle und Fettabscheider-Material werden gesammelt und einer Anlage zugeführt, welche daraus Wärme oder Strom erzeugt. Die Entsorgung findet koordiniert mit dem The Chedi Hotel Andermatt statt. Damit wird die Anzahl Anfahrten reduziert und die Lademenge optimiert.



Wäsche

Bett- und Badewäsche aus dem Radisson Blu Hotel Reussen wird von der Wäscherei Heinzmann AG gewaschen. Heinzmann ist eine der modernsten und umweltfreundlichsten Grosswäschereien der Schweiz. Die Wäsche wird teilweise per Bahnverlad ins nahe Raron gebracht.



Elektromobilität

Direkt vor dem Hotel gibt es eine Ladestation für Elektrovelos. Im Andermatt Reuss Parking bei der Radisson-Tiefgarage stehen für Elektroautos sechs Ladestationen mit 22 kWh. und sechs Ladestationen mit 11 kWh zur Verfügung.



Energieeffizientes Frischluftsystem

Das Radisson Blu Hotel Reussen nutzt ein Frischluftsystem für alle Zimmer. Die Temperaturregelung findet über die Fussbodenheizung statt, es gibt keine Klimaanlage.



Klimaneutrale Meetings

Die Radisson Hotel Group kompensiert automatisch den CO₂-Fussabdruck jedes einzelnen Meetings und jeder Veranstaltung, die in einem Radisson Hotel weltweit stattfindet – ohne Kosten für die Kunden. Die Kompensation erfolgt in Partnerschaft mit First Climate, alle unterstützten Projekte sind nach Gold Standard oder Verified Carbon Standard zertifiziert.



Abfallmanagement

Im Radisson Blu Hotel Reussen wird Abfall getrennt. PET, Kunststoff, Papier, Karton, Glas, Aluminium, Alteisen und Weissblech werden recycelt. Die Entsorgung erfolgt koordiniert mit dem The Chedi Hotel Andermatt, dadurch braucht es weniger Fahrten und ist die Lademenge optimiert. Essensreste werden separat gesammelt und gelangen nicht in den Kehrriech.



Reduzierter Plastikverbrauch

Lebensmittel werden wenn möglich lokal und in Mehrweggebinden eingekauft, sodass möglichst wenig Verpackungsabfall entsteht. Der Verbrauch von Plastik wird reduziert, Strohhalme, Stirrer etc. bestehen aus recycelbaren Materialien.



Regionale Lebensmittel

Das hoteleigene Restaurant Spun verwendet, wenn möglich Zutaten aus der Region: Alpenkräuter pflückt das Küchenpersonal selbst, der Honig stammt aus der Imkerei aus dem Dorf, das Fleisch aus der Dorfmetzgerei Muheim und der Kaffee von Hochstrasser aus Luzern. Zudem werden Urner Biere und Weine aus den angrenzenden Kantonen angeboten.



Energieeffiziente Geräte

Beim Einkauf von elektrischen Geräten werden solche mit einem niedrigen Stromverbrauch bevorzugt.

Gesellschaft



Faire Arbeitsbedingungen

Die Mitarbeitenden im Radisson Blu Hotel Reussen sind über den L-GAV angestellt, den Gesamtarbeitsvertrag im Schweizer Gastgewerbe. Dieser garantiert faire Löhne, marktgerechte, zeitgemässe Anstellungsbedingungen und soziale Absicherung. Alle Menschen sind im Radisson gleichberechtigt.



Mitarbeitendenförderung

Die Radisson Hotel Gruppe verfügt über ein eigenes Ausbildungsprogramm, die Radisson Academy. Das vielfältige Angebot umfasst eine breite Palette von kurzen Online-Modulen bis hin zu mehrjährigen Mentee-/Mentor-Programmen.



Soziales Engagement

Zusammen mit dem WWF unterstützt das Radisson Blu Hotel die Initiative Save the Polar Bear. Damit wird auf den schwindenden Lebensraum der Eisbären aufmerksam gemacht. Die Mitarbeitenden engagieren sich beim Plogging – dem Joggen kombiniert mit Müllsammeln – entlang der Reuss.



Diversity und Inklusion

Das Radisson Blu Hotel Reussen fördert ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld. Zudem ist das Hotel OutNow Certified 2021. Das bedeutet, dass die Front Office- und Service-Mitarbeitenden geschult und bereit sind, LGBTI-Gäste zu empfangen.



Lokale Verankerung

Unterhaltsarbeiten werden im Radisson Blu Hotel Reussen wenn möglich von lokalen Unternehmen ausgeführt, um die Fahrwege kurz zu halten und die Wertschöpfung in der Region zu behalten.



Kulinarik für alle

Auf Lebensmittelunverträglichkeiten wird im Restaurant Spun im Radisson Blu Hotel Reussen Rücksicht genommen. Zudem gibt es ein umfangreiches Angebot an vegetarischen und veganen Speisen.

Wirtschaft



Arbeits- und Ausbildungsplätze

Das Radisson Blu Hotel Reussen beschäftigt in der Hochsaison über 100 Mitarbeitende und ist Lehrbetrieb für Köchinnen und Köche, Restaurant- und Hotelfachleute. Zudem bietet es Praktikums- und Ausbildungsplätze an in den Bereichen Food and Beverage, Réception, Front Office, Service, Küche und Kommunikation.



Wertschöpfung in der Region

Mit der Schaffung und dem Erhalt von Arbeitsstellen und der Zusammenarbeit mit Partnern, Dienstleistern und Lieferanten vor Ort leistet das Radisson Blu Hotel Reussen einen nachhaltigen Beitrag zur lokalen Wertschöpfung.