



Sostenibilità in Andermatt Swiss Alps AG



Chiusa al traffico

Tutta la zona del borgo denominata Andermatt Reuss è chiusa al traffico.



Senza ostacoli

Gli edifici di Andermatt Swiss Alps sono accessibili senza barriere.



Pionieristico

Il gruppo Andermatt Swiss Alps è il più grande datore di lavoro della regione e investe in apprendistato, stage e formazione.

Per costruire, Andermatt Swiss Alps fa preferibilmente uso di materiali naturali e agisce sempre nel rispetto dello standard Minergie. L'impresa attribuisce grande valore all'utilizzo responsabile delle risorse e ad una economia sostenibile.

Tutela dell'ambiente e del clima



Andermatt Responsible

Andermatt Responsible è l'iniziativa per un turismo sostenibile e rispettoso del clima nella regione di Andermatt, lanciata da Andermatt Swiss Alps. L'obiettivo è quello di rendere possibile un'attività turistica a basso consumo di risorse.



Standard di costruzione

Andermatt Swiss Alps costruisce secondo lo standard di basso consumo energetico svizzero Minergie. Gli edifici sono quindi isolati in modo impeccabile e dispongono di un sistema di rinnovo e purificazione sistematico dell'aria, che garantisce una buona qualità dell'aria.



Energia elettrica

Andermatt Swiss Alps riceve in tutte le sedi energia elettrica da fonti di energia rinnovabili.



Riscaldamento

Andermatt Swiss Alps AG riscalda la maggior parte delle sedi tramite sistema di teleriscaldamento a cippato, neutro in termini di emissioni di CO₂. Il cippato proviene dal Canton Uri e da una segheria di Airolo (ad un raggio di meno di 50 chilometri di distanza).



Abbigliamento sostenibile

I dipendenti di Andermatt Swiss Alps AG indossano abiti da lavoro ecologici e prodotti in modo equo. Ad esempio le giacche provengono dal produttore svizzero Rotauf, che produce capi di abbigliamento in Svizzera riducendo al minimo l'impatto su uomini, animali e ambiente.



Materiali stampati a emissione zero

Tutti i prodotti di stampa di Andermatt Swiss Alps vengono compensati climaticamente tramite ClimatePartner. Questa azienda sostiene i progetti di tutela del clima in tutta la Svizzera.

Società



Condizioni lavorative eque

I dipendenti di Andermatt ricevono compensi equi, condizioni di lavoro adeguate e orientate al mercato e previdenza sociale. Tutte le persone hanno uguali diritti in Andermatt Swiss Alps.



Sviluppo del personale

Andermatt Swiss Alps offre ai suoi dipendenti modelli di lavoro flessibili, in modo da poter realizzare un giusto equilibrio tra vita privata e lavoro. Inoltre viene promosso anche il lavoro da remoto in modalità home office. Viene promossa attivamente la formazione continua.



Le famiglie sono benvenute

Andermatt Swiss Alps ha in corso una collaborazione con Small Foot AG, che offre centri per bambini e asili nido e ha sedi in tutta la Svizzera. I dipendenti del gruppo Andermatt Swiss Alps usufruiscono di posti garantiti e di condizioni particolari.



Legame con la comunità locale

Per effettuare i lavori di manutenzione e di costruzione, Andermatt Swiss Alps incarica, se possibile, imprese locali per mantenere brevi le distanze di trasporto e preservare il valore aggiunto all'interno della regione. In linea di principio vengono sempre preferiti fornitori locali.



Mobilità sostenibile

Andermatt Swiss Alps investe nella mobilità a zero emissioni di CO₂. Insieme ad alcuni partner ha fondato l'associazione Alpine Mobility, il cui fine è sviluppare e proporre offerte di mobilità sostenibili nella regione del San Gottardo. In inverno sostiene l'auto-bus navetta del borgo, gratuito e alimentato elettricamente.



Impegno sociale

Andermatt Swiss Alps partecipa all'iniziativa OK:GO, attraverso la quale gli operatori turistici svizzeri rendono disponibili le informazioni sull'accessibilità delle loro offerte e servizi. In questo modo facilitano l'organizzazione di un viaggio per disabili, anziani e famiglie con i bambini piccoli. Per progetti particolari, Andermatt Swiss Alps lavora in collaborazione con la fondazione Stiftung Behindertenbetriebe Uri che opera nel campo della disabilità. In una giornata dedicata internamente alla raccolta dei rifiuti, i dipendenti hanno rimosso dall'ambiente i rifiuti presenti intorno ad Andermatt Reuss.



Trasferimento di conoscenza

Il gruppo Andermatt Swiss Alps lavora con l'Academia Engiadina AG (Höhere Fachschule für Tourismus Graubünden - Scuola Superiore di Scienze Applicate per il Turismo Cantone dei Grigioni) e la Università di scienze applicate del Cantone dei Grigioni (Fachhochschule Graubünden). Gli studenti ricevono supporto per lavori e progetti di ricerca applicata. Inoltre l'azienda mette a disposizione degli stage.

Economia



Posti di lavoro e apprendistato

Andermatt Swiss Alps AG occupa circa 160 dipendenti ed è un centro di formazione per specialisti di informatica. Inoltre offre stage in vari settori.



Generazione di valore nella regione

Con la creazione e il mantenimento di posti di lavoro e la collaborazione con partner, fornitori di servizi e fornitori del luogo Andermatt Swiss Alps contribuisce a generare valore aggiunto a livello locale.