



供应商原则



ofi 供应商原则

在 ofi，坚持高标准的行为并以合乎道德、对社会负责和环境可持续的方式开展业务 是我们持续成功不可或缺的一部分。我们坚持我们的原则，尊重人类和地球，以正确而不是简单的方式行事。

ofi Group Limited，包括其全球子公司（“ofi”）希望其供应商和承包商在与我们开展业务时遵守《ofi 供应商原则》（“OSP”），这符合 ofi 《行为准则》和我们的核心政策，其中包括：

- 《反贿赂和反腐败政策》
- 《反偷税漏税政策》
- 《公平雇佣政策》
- 《生活景观政策》
- 动物福利政策

OSP 是我们希望 ofi 所有产品和服务供应商（统称为“供应商”）直接或间接遵守的 总体原则。ofi 的农业原材料供应商 还应了解并遵守《ofi 农业供应商守则》，该守则是 对 OSP 的补充。ofi 保留审查供应商的权利，以确保遵守 OSP。



OSP 以国际认可的标准为基础。我们拥护《联合国工商业与人权指导原则》（UN Guiding Principles on Business and Human Rights），并将其贯穿到我们的业务中。我们对人权和劳工权利的承诺基于

- 国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）、
- 国际劳工组织（ILO）公约、
- 《国际人权宪章》（International Bill of Human Rights）（包括《世界人权宣言》（Universal Declaration of Human Rights））。

OSP 是我们如何开展业务的核心，这一核心同样适用于供应商和承包商。ofi 或其供应商的员工、工作人员或承包商

如果发现或怀疑出现任何未遵守这些原则的情况，应提醒 ofi，并且可以使用本文件末尾所述的[举报热线](#)。

以下原则阐述了我们对所有供应商的要求。如果发现任何未遵守这些原则的情况，我们保留采取适当行动的权利。



法律合规

供应商应

- 遵守所有《ofi 供应商原则》以及约束其业务活动和运营的适用法律法规，包括但不限于与劳工、社会保障、环境、国际贸易、制裁、出口管制、反垄断/竞争和数据保护有关的法律法规。
- 应确保其产品或服务供应商了解并遵守 OSP。

合乎道德的商业惯例

供应商应

- 在与 ofi 共事时，保持坦诚、诚实、准确。
- 不得从事不道德的商业行为，包括
- 贿赂 - 供应商必须禁止一切形式的贿赂、洗钱、欺诈、腐败、勒索或挪用公款的行为。
- 避税 - 供应商应遵守所有适用的税法，在与税务机关打交道时应保持坦诚、诚实、准确。。
供应商不得为其他方逃税提供便利。
- 在与我们的任何业务往来中如有任何利益冲突，供应商应申报，并积极设法避免此类冲突。
- 对 ofi 的任何商务款待或招待都必须是合理的，不得以任何方式影响我们的业务决策。

数据保护、记录和透明度

- 所有商业交易均以透明方式进行，并准确记录在供应商的账簿和记录中。
- 我们保留要求供应商隔离材料和提供监管链文件的权利，以便评估我们上游供应链的合规性，

直至 ofi 获得所供应商品的所有权/占有权。

- 供应商应根据适用的法规，尊重包括员工和客户在内的所有个人的隐私和个人数据。

童工

供应商应严格遵守以下最低工作年龄或当地法律规定的最低年龄（以较高者为准）：

- 未满 18 周岁的任何人不得从事危险工作；
- 不得雇用未满 15 周岁或低于义务教育年龄（以较高者为准）的儿童。

强迫劳动

供应商应

- 应确保向 ofi 提供的商品或服务不涉及任何非自愿劳动。非自愿劳动包括以威胁、强迫、胁迫（无论是肢体还是精神）、绑架、欺诈或任何其他形式的剥削性控制手段雇用任何人。
- 不得使用或受益于使用任何形式的强迫或胁迫劳动，例如奴役劳动、债务质役或被贩运的个人，也不得使用囚犯的劳动或契约劳动。
- 不得采取强制性措施，包括扣留工资、身份证（包括超出行政目的所需时间）、任何形式的威胁、暴力或限制自由。依据当地适用法律，所有员工均有权要求随时终止其劳动关系。
- 不得以威胁、罚款或强加义务等方式强迫员工加班。

尊重和无歧视

- 供应商应确保没有人因种族、肤色、性别、性别认同、宗教信仰、年龄、残疾、国籍、族裔、社会地位、政治观点、家庭义务或协会会员身份或任何其他个人身份而受到歧视。
- 供应商应确保所有雇佣行为，包括招聘、薪酬、晋升、处分和解雇，均不存在歧视。
- 任何人不得遭受暴力或肢体、性、言语或心理方面的骚扰。
- 每个人的
 - 隐私均应受到保护，不受侵犯。
 - 践行其文化和宗教信仰的权利应得到尊重。
- 处分措施应公平公正，不得涉及有辱人格的行为、暴力或扣减工资。应向员工通报其工作场所的相关纪律措施。
- 供应商应尽力对工作条件、时间和设施进行合理调整，以满足个人的不同需求。

工作时间

供应商应遵守以下工作时间限制或当地法律规定的法定最长工作时间，以较低者为准：

- 一个工作日不得超过 12 小时，每周的正常工作时间不得超过 48 小时
- 应规定白天有规律的休息时间；
- 应允许员工每七天至少连续休息 24 小时；
- 任何加班均应征得员工同意，在当地适用法律允许的范围内执行，不得频繁提出要求，并且应支付更高费用；
- 除特殊情况外，每周正常时间和加班时间总和不得超过 60 个小时或当地适用法律和集体协议规定的限制（以较低者为准）。

雇佣条款

供应商应确保

- 雇佣条款符合适用法律的规定，公平公正，为员工所充分理解且得到员工的自由同意，并由雇主予以遵守。这包括供应商有义务确保以相关员工能够理解的语言起草员工合同。
- 发放所有法定工资和福利。
- 不得要求任何员工基于其雇佣而支付任何费用。这包括向供应商支付的任何款项、任何招聘费或其他类似的付款义务。

工资和福利

- 供应商应承认员工获得公平薪酬的权利，并应至少向其员工支付法定最低工资，外加当地适用法律规定的任何福利，或适当的行业工资（以较高者为准）。
- 工资和加班费应至少按月按时全额发放。
- 供应商应尽力为每周的正常工作提供足以满足员工基本需求的报酬，并且还应提供一些可支配的收入。

健康和安全

供应商应

- 确保工作使用适当的工具和做法以安全的方式开展，不会对生命构成威胁，并确保向所有员工免费提供足够的安全培训和个人防护设备。
- 应采取必要措施预防事故并管理健康和安全隐患，并确保员工能够获得紧急医疗服务。
- 确保工作和生活条件安全，并提供适当的照明、通风、温度、屋顶以及用水和卫生设施。

结社自由和集体谈判权

- 供应商应承认并尊重员工组建、加入或不加入自己选择的代表性协会的权利，以及就工作相关问题与雇主进行集体谈判的权利。通过集体谈判达成的协议应具有可执行性。



当地社区和土地权

供应商应

- 尊重当地人们和社区的习俗、合法土地使用权以及使用自然资源的权利。
- 就供应商运营的潜在影响与当地社区保持坦诚的沟通，并努力最大限度地减少这些影响。
- 如果任何项目或开发项目可能影响当地社区对其土地或领土和其他资源的合法或传统所有权或惯常使用，**供应商应事先征得当地社区自愿及知情同意。**
- **不得参与强迫搬迁行为或从中受益**，应确保重新安置的社区得到双方商定的足够赔偿。

申诉机制

- 供应商应建立适当的流程，受理、审查和调查员工、当地社区和受影响利益相关者的投诉，并采取**适当的纠正措施**。
- **员工**、当地社区和受影响的利益相关者应了解提出疑虑和投诉的流程和权利，并且其不会受到报复或恐吓威胁。

森林和生态系统保护

- 供应商不得采购因破坏重要自然栖息地而产生的产品，包括：
 - 受法律保护的地区；
 - 当地、国家或国际上得到认可、具有高保护价值的地区；
 - 重要的自然生态系统，包括森林和泥炭地（因为其碳储量很高）。

生物多样性

- 供应商和员工应保护《世界自然保护联盟濒危物种红色名录》(IUCN Red List of Threatened Species) 中所列的国家保护物种以及稀有物种、受威胁物种和濒危物种。供应商和员工将采取适当的措施来保护这些物种、其栖息地以及受其运营影响的重要场所。

动物福利

参与动物饲养或使用工作动物的供应商应确保动物得到人道待遇，至少应为动物提供定时和充足的食物和水、必要的休息、住所、医疗服务、与同类相伴的充足生活空间，并使其免受精神痛苦和折磨。

安全、负责任地使用化学品

- 供应商应确保安全存放、搬运、使用和处置化学品。不得使用禁用化学品。
- 供应商应尽力减少化学品的使用量。

环境保护

- 供应商应尽可能避免污染空气、地表水和地下水源。
- 废水应经过适当处理，以最大限度地减少污染物的负荷。
- 在水资源紧张的地区，供应商应采取适当的措施来提高水源的使用效率。
- 供应商应尽量减少对自然资源的消耗/以可持续的方式开展业务。

废物管理

供应商应

- 确保妥善组织废物的收集、存放和处置，并以安全的方式处理和处置危险废物。
- 尽可能地减少、再利用和回收废物。

能源效率

供应商应

- 尽力提高燃料和电力的使用效率，使用可再生能源。
- 监控生产和加工中的能源使用情况





举报违规行为

- 如果供应商获悉任何未遵守本框架的行为，应尽快向 **ofi** 进行举报。否则将被视为违反上述原则。
- 我们坚决拥护为 **ofi** 的供应商及其员工仗义执言的文化，举报实际或涉嫌违规行为的人不用担心会遭到报复。
- **ofi** 的供应商及其员工、工作人员或承包商可以使用他们的 **ofi** 业务联系人或[举报热线](#)向 **ofi** 举报实际或疑似违反本 OSP 的：通过该热线可以秘密、匿名地提交报告。
- **ofi** 有权对提出的任何疑虑开展调查，并与供应商讨论调查结果。供应商应协助进行任何此类调查并提供对合理要求的任何信息的访问权限。
- 如果需要补救，供应商应制定纠正措施并告知 **ofi**，有效、迅速地解决违规行为。