



Tedarikçi İlkeleri

ofi Tedarikçi İlkeleri

ofi'de, yüksek davranış standartlarını desteklemek ve işlerimizi etik, sosyal sorumlu ve çevresel açıdan sürdürülebilir bir şekilde yürütmek is integral devam eden başarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

İlkelerimize sadık kalırız, işleri kolay yoldan değil, doğru şekilde yaparak insanlara ve gezegene saygı duyarız.

ofi Group Limited, dünya çapındaki yan ("ofi") kuruluşları dahil olmak üzere tedarikçilerinin ve nakliyecilerinin bizimle iş yaparken ofi Tedarikçi İlkelerine ("OTİ") ve aşağıda belirtilenler dahil olmak üzere temel politikalarımız ile uyumlu olan ofi Davranış Kurallarına uymalarını beklemektedir:

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Vergi Kaçakçılığına Karşı Politika
- Adil İstihdam Politikası
- Yaşayan Peyzaj Politikası
- Hayvan Refahı Politikası

OTİ tüm ürün ve hizmet tedarikçilerinin ofi doğrudan veya dolaylı olarak (birlikte "Tedarikçiler") uymasını beklediğimiz kapsayıcı ilkelerdir to ofi'ye tarımsal hammadde tedarikçilerinin de OTİ'yi tamamlayan ofi Tarım Tedarikçi Kodu'nu anlamaları ve bunlara uymaları beklenmektedir. ofi OTİ'ye uygunluğu sağlamak için tedarikçilerimizi denetleme hakkını saklı tutar.

OTİ, uluslararası kabul görmüş standartlara bağlıdır. İş ve İnsan Haklarına İlişkin BM Yol Gösterici İlkelerini onaylıyoruz ve bunları operasyonlarımıza yerleştiriyoruz. İnsan ve İşçi Hakları taahhüdümüzü

- ILO'nun İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesine ,
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine
- ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nden oluşan Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırıyoruz.

OTİ, nasıl iş yaptığımızın ve müteahhitlerimizin ve tedarikçilerimizin nasıl iş yapmasını beklediğimizin merkezinde yer alır. Bu ilkelere uyulmadığını gözlemleyen veya bundan şüphelenen ofi veya tedarikçilerinin çalışanları, işçiler veya müteahhitler, ofi'yi uyarmalıdır, bu belgenin sonunda açıklanan ihbar hattını [Sesini Duyur sistemi](#) kullanmaya teşvik edilir.



Aşağıdaki İlkeler, tüm Tedarikçilerimizden beklentilerimizi ortaya koymaktadır. Bu İlkeler uymak konusunda herhangi bir yetersizlik fark ettiğimizde uygun önlemleri alma hakkımızı saklı tutarız.



Yasal Uyumluluk

Tedarikçiler çalışma, sosyal güvenlik, çevre, uluslararası ticaret, yaptırımlar, ihracat kontrolleri, antitröst/rekabet ve veri koruma

- ile ilgili olanlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere ticari faaliyetlerini ve operasyonlarını yöneten **ofi** tüm **ofi** Tedarikçi İlkelerine ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uyar.
- kendi ürün veya hizmet Tedarikçilerinin OTİ'den haberdar olmalarını ve bunlara uymalarını sağlamalıdır .

Etik ticari uygulamalar

Tedarikçiler

- **ofi** ile ilişkilerinde açık, dürüst ve doğru olacaktır.
- aşağıdakileri içeren, etik olmayan iş uygulamalara girmeyecektir:
- Rüşvet - Tedarikçiler her türlü rüşvet, kara para aklama, dolandırıcılık, yolsuzluk, haraç veya zimmete para geçirmeyi yasaklamalıdır.
- Vergi kaçakçılığı - Tedarikçiler, yürürlükteki tüm vergi yasalarına uyacak, ve vergi makamlarıyla ilişkilerinde açık, dürüst ve doğru olacaktır. Tedarikçiler, diğer tarafların vergi kaçırmalarını kolaylaştırmayacaktır.
- Tedarikçiler, bizimle herhangi bir ticari anlaşmada herhangi bir çıkar çatışması beyan edecek ve aktif olarak bu tür çatışmalardan kaçınmaya çalışacaktır.
- **Ofi** ile herhangi bir **iş eğlencesi veya davet**, doğası gereği makul olmalı ve hiçbir şekilde ticari kararlarımızı etkilemeyi amaçlamamalıdır.

Veri Korması, Kayıt tutma ve şeffaflık

- Tüm ticari ve ticari işlemler şeffaf bir şekilde gerçekleştirilir ve tedarikçinin defterlerine ve kayıtlarına doğru bir şekilde kaydedilir.
- Yukarı akış tedarik zincirimizdeki uyumluluğu değerlendirmek için **ofi'nin** tedarik

edilen malların sahipliğini/mülkiyetini aldığı noktaya kadar Tedarikçilerden malzemeleri ayırmalarını ve gözetim zinciri belgeleri sağlamalarını isteme hakkımızı saklı tutarız.

- Tedarikçiler, yürürlükteki düzenlemelere uygun olarak, çalışanlar ve müşteriler de dahil olmak üzere tüm bireylerin mahremiyetine ve kişisel verilerine saygı duyacaktır.

Çocuk işçiliği

Tedarikçiler, aşağıda belirtilen asgari çalışma yaşlarına veya yerel yasalarca tanımlanan asgari yaşlara kesinlikle riayet edecektir, hangisi daha yüksekse:

- 18 yaşından küçükler tehlikeli işler yapamazlar,
- 15 yaşından küçük VEYA zorunlu eğitim çağındaki çocuklar, hangisi daha yüksekse, çalıştırılmamalıdır.

Zorla çalıştırma

Tedarikçiler

- **ofi'ye** mal veya hizmet tedarik etmek için hiçbir gönülsüz çalışmanın yapılmamasını sağlayacaktır. Gönülsüz çalıştırma, herhangi bir kişinin tehdit, güç, zorlama (fiziksel veya zihinsel), kaçırma, dolandırıcılık veya o kişi üzerinde başka herhangi bir sömürüye dayalı kontrol yoluyla herhangi bir şekilde çalıştırılmasını içerir.
- Köle çalıştırma, borç karşılığı veya insan ticaretine maruz kalmış kişiler gibi cebri veya cebri çalıştırmanın herhangi bir biçimini kullanmayacak veya bunlardan faydalanmayacak ve ayrıca mahkumların veya ödünç işçi emeğini kullanmayacaktır.
- Ücretlerin, kimliklerin (idari amaçlar için gerekenden daha uzun süreler de dahil olmak üzere) alıkonulması, her türlü tehdit, şiddet veya özgürlüklerin kısıtlanması dahil olmak üzere zorlayıcı uygulamalarda bulunmayacaktır. Tüm işçiler, yürürlükteki yerel yasalara tabi olarak, istedikleri zaman istihdamlarını sonlandırmakta özgür olmalıdır.
- Fazla mesai yapmaları için işçilere tehdit, para cezası veya yükümlülük getirmeyecektir.

Saygı ve ayırım gözetmeme

- Tedarikçiler, hiç kimsenin ırkı, rengi, , cinsiyeti, cinsel kimliği, dini, yaşı, engelliliği, , cinsel yönelimi, uyruğu, etnik kökeni, sosyal durumu, siyasi görüşü, dini, ailevi yükümlülükleri veya dernek üyeliği nedeniyle ayrımcılığa uğramamasını sağlayacaktır .
- Tedarikçiler, işe alma, ücretlendirme, terfi, disiplin ve fesih dahil olmak üzere tüm istihdam uygulamaları için ayrımcılığa karşı uygulamanın geçerli olduğundan emin olacaktır.}
- Hiç kimse şiddete veya fiziksel, cinsel, sözlü veya psikolojik tacize maruz bırakılamaz.
- Her insanın
 - mahremiyeti, müdahaleden korunacaktır.
 - Kendi kültürlerini ve dinlerini yaşama haklarına saygı gösterilecektir.
- Disiplin önlemleri adil olmalı ve asla aşağılayıcı uygulamalar, şiddet veya maaş kesintisi içermemelidir. İşçiler işyerlerindeki ilgili disiplin tedbirleri konusunda bilgilendirilecektir.
- Tedarikçiler, bireylerin farklı ihtiyaçlarını karşılamak için çalışma koşullarında, saatlerde ve tesislerde makul ayarlamalar yapmak için çaba gösterecektir.

Mesai saatleri

Tedarikçiler, aşağıdaki çalışma saatleri sınırlarına veya yerel yasalarca öngörülen yasal maksimum çalışma saatlerine uyacaktır, hangisi daha düşükse:

- çalışma günü 12 saati, normal çalışma haftası ise 48 saati geçemez
- gün içerisinde düzenli molalar verilecektir,
- işçilere her yedi günlük dönemde en az 24 saat kesintisiz dinlenme izni verilecektir,
- Tüm fazla mesailer rızaya dayalı olacaktır, daha yüksek bir ücret ile ödenecektir, sürekli olarak talep edilmeyecektir ve yürürlükteki yerel kanunlar ve toplu sözleşmelerin izin verildiği sınırlar içinde uygulanacaktır,
- istisnai durumlar dışında, haftalık normal ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati veya yürürlükteki yerel kanunlar ve toplu sözleşmelerde belirtilen limitleri (hangisi daha düşükse) aşamaz, hangisi daha düşük ise.

İstihdam Şartları

Tedarikçiler

- istihdam koşullarının yürürlükteki yasalara uygun olmasını ve adil olmasını, tam olarak anlaşılmasını, işçiler tarafından özgürce kabul edilmesini ve işverenin de bunlara uymasını sağlayacaktır. Bu, Tedarikçilerin işçi sözleşmelerinin söz konusu işçi tarafından anlaşılacak bir dilde hazırlanmasını sağlama yükümlülüğünü ve
- yasal olarak zorunlu olan tüm ücretleri ve sosyal hakları ödemelerini içermektedir.
- hiçbir çalışanın istihdamı karşılığında ücret ödemesi gerekmemeyecektir. Buna Tedarikçiye yapılan herhangi bir ödemeyi, herhangi bir işe alım ücretini veya diğer benzer ödeme yükümlülükleri dahildir .

Ücretler ve yan haklar

- Tedarikçiler, işçilerin adil ücret alma haklarını tanıyacak ve çalışanlarına en azından yasal asgari ücretin yanı sıra yürürlükteki yerel yasaların gerektirdiği tüm sosyal hakları veya uygun sektör ücretinden, hangisi daha yükseğe ödeyecektir.
- Ücretler ve fazla mesai tazminatları eksiksiz, zamanında ve en az ayda bir kez ödenecektir.
- Tedarikçiler, çalışanın temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve bunun üzerinde gelir sağlamaya yetecek düzenli bir çalışma haftası için ücret karşılamaya çalışacaklardır .

Sağlık ve güvenlik

Tedarikçiler

- Uygun araçlar ve uygulamalar kullanılarak işlerin güvenli bir şekilde yürütülmesini ve hayati risk oluşturmamasını ve tüm çalışanlara ücretsiz olarak yeterli güvenlik eğitimlerinin ve kişisel koruyucu ekipmanların verilmesini sağlayacaktır.
- kazaları önlemek ve sağlık ve güvenlik olaylarını yönetmek için gerekli önlemlerin alınmasını ve çalışanların acil tıbbi hizmetlere erişimini sağlayacaktır.
- çalışma ve yaşam koşullarının güvenli olmasını sağlamalı ve yeterli ışık, havalandırma, sıcaklık, çatı ve su ve sanitasyona erişim sağlayacaktır.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkı

- Tedarikçiler, çalışanların kendi seçtikleri temsili dernekleri kurma, bunlara katılma veya katılmaktan kaçınma ve işle ilgili konularda işverenleriyle toplu iş sözleşmesi yapma haklarını tanıyacak ve bunlara saygı duyacaktır. Toplu pazarlık yoluyla varılan sözleşmeler uygulanabilir olacaktır.



Yerel Topluluklar ve Arazi hakları

Tedarikçiler

- yerli halkların ve yerel toplulukların geleneksel, yasal arazi kullanım haklarına ve doğal kaynaklara erişim haklarına saygı göstereceklerdir.
- tedarikçilerin faaliyetlerinin olası etkileri konusunda yerel topluluklarla açık diyalogo sürdürecektir ve bu etkileri en aza indirmek için çaba gösterecektir.
- arazilerinin veya bölgelerinin ve diğer kaynakların yasal veya geleneksel mülkiyetini veya geleneksel kullanımını etkileyebilecek herhangi bir proje veya geliştirme ile ilgili olarak yerel toplulukların ücretsiz, önceden ve bilgilendirilmiş onayını alacaktır.
- zorla tahliyelere katılmayacak veya bunlardan faydalanmayacak ve yerinden edilmiş toplulukların yeterli, karşılıklı olarak üzerinde anlaşmaya varılmış tazminat almalarını sağlayacaktır.

Şikayet mekanizmaları

- Tedarikçiler, çalışanlardan, yerel topluluklardan ve etkilenen paydaşlardan gelen şikayetleri almak, incelemek ve araştırmak için bir süreç oluşturacak ve uygun şekilde düzeltici önlemler alacaktır.
- Çalışanlar, yerel topluluklar ve etkilenen paydaşlar, sürecin ve misilleme veya yıldırma tehdidi olmaksızın endişelerini ve şikayetlerini ifade etme haklarının bilincinde olmalıdır.

Ormanlar ve ekosistemin korunması

- Tedarikçiler, önemli doğal yaşam alanlarının tahribatından kaynaklanan ürünleri tedarik etmeyecektir, aşağıdakileri içerir:
 - yasal koruma altındaki alanlar,
 - Yerel, ulusal veya uluslararası düzeyde tanınan yüksek koruma değeri olan alanlar,
 - yüksek karbon stoklarına sahip ormanlar ve turbalıklar da dahil olmak üzere önemli doğal ekosistemler.

Bioçeşitlilik

- Tedarikçiler ve çalışanlar, IUCN Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi tarafından tanımlandığı şekilde ulusal olarak korunan türleri ve nadir, tehdit altındaki ve tehlike altındaki türleri koruyacaktır. Tedarikçiler ve çalışanlar, bu türleri, yaşam alanlarını ve faaliyetlerinden etkilenen önemli sahalara korumak için uygun uygulamaları benimseyeceklerdir.

Hayvan Sağlığı

Hayvan yetiştirme veya çalışan hayvanların kullanılmasıyla ilgilenen tedarikçiler, hayvanlara insani muamele yapılmasını sağlayacak ve onlara en azından düzenli ve yeterli yiyecek ve su, gerekli dinlenme, barınak, tıbbi tedavi ve kendi türleriyle birlikte yeterli yaşam alanı sağlayacaktır ve onları zihinsel acı ve sıkıntıdan koruyacaktır.

Kimyasalların güvenli ve sorumlu bir şekilde kullanılması

- Tedarikçiler, kimyasalların güvenli bir şekilde depolanmasını, taşınmasını, uygulanmasını ve imha edilmesini sağlayacaktır. Yasaklanmış kimyasallar kullanılmayacak.
- Tedarikçiler, kullanılan kimyasalların miktarını azaltmak için çaba göstereceklerdir.

Çevresel Koruma

- Tedarikçiler, mümkün olan en geniş ölçüde, hava, kara yüzey suyu ve yeraltı suyu kaynaklarının kontaminasyon veya kirlenmesini önleyecektir.
- Atık su, kirlenici yükünü en aza indirmek için uygun işleme tabi tutulacaktır.
- Su baskını olan alanlarda, Tedarikçiler su kaynaklarını verimli kullanmak için uygun uygulamaları benimseyecektir.
- Tedarikçiler, doğal kaynak tüketimini en aza indirecek/işlerini sürdürülebilir bir şekilde yürüteceklerdir.

Atık yönetimi

Tedarikçiler

- atık toplama, depolama ve bertarafının uygun şekilde organize edilmesini ve tehlikeli atıkların güvenli bir şekilde işlenmesini ve bertaraf edilmesini sağlamalı.
- atıkları mümkün olduğunca azaltmaya, sıkıştırmaya, yeniden kullanmaya ve geri dönüştürmeye çalışmalıdır.

Enerji verimliliği

Tedarikçiler

- Yakıt ve elektriği verimli kullanmaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmaya çalışmalı.
- üretimde ve işlemede enerji kullanımını gözlemlemelidir.





İhlalleri bildirme

- Tedarikçinin haberdar olduğu bu çerçeveye uyulmaması halinde, mümkün olan en kısa sürede **ofi'ye** bildirilmelidir. Bunun yapılmaması, bu İlkelerin ihlali olacaktır.
- Gerçek veya şüphelenilen ihlalleri bildirenlere karşı misilleme korkusu olmadan **ofi'nin** Tedarikçileri ve çalışanları adına Sesini Duyurma kültürünü kuvvetle destekliyoruz.
- **ofi'nin** Tedarikçileri ve çalışanları, işçileri, veya müteahhitleri bu OTİ'nin fiili veya şüphelenilen ihlallerini **ofi'ye**, **ofi** iş bağlantılarını veya ihbar [Sesini Duyur!](#) hattını kullanarak yapabilir: burada ihbarlar gizli ve anonim bir şekilde verilebilir.
- **ofi** dile getirilen herhangi bir endişeyi araştırabilir ve bulguları Tedarikçi ile tartışabilir. Tedarikçi bu tür soruşturmalara yardımcı olacak ve makul olarak talep edilen her türlü bilgiye erişim sağlayacaktır.
- Düzeltme gerekiyorsa, Tedarikçi, ihlali etkin ve hızlı bir şekilde çözmek için düzeltici eylemlerini tasarlayacak ve bu eylemler hakkında **ofi** 'yi bilgilendirecektir.