

2021

1. SATOn hallituksen jäsenet

1.1 Päätöksentekojärjestys

SATO Oyj:n (myöh. "SATO") hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkkioita koskevan ehdotuksen valmistelee osakkeenomistajien nimitystoimikunta hallituksen jäsenten valintaa koskevan ehdotuksen yhteydessä. Nimitystoimikunnan muodostavat SATOn neljän suurimman arvo-osuusjärjestelmään lokakuun 1. päivänä rekisteröidyn osakkeenomistajan edustajat, jotka osakkeenomistajat hyväksyvät tehtävän.

SATOn varsinainen yhtiökokous 25.3.2021 päätti, että yhtiökokouksen päättyessä alkavalta ja vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä päättyvältä toimikaudelta maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtajalle 36 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtajalle 22 000 euroa
- muille hallituksen jäsenille kullekin 18 000 euroa.

Yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksetaan hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiona 500 euroa kokoukselta. Palkkiot vastaavat hallituksen jäsenille edelliseltä kaudelta maksettuja palkkioita.

1.2 Vuonna 2021 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot

Tilikaudella 1.1.–31.12.2021 SATOn hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot:

Erik Selin, hallituksen puheenjohtaja	43 000 €
Jukka Hienonen, hallituksen varapuheenjohtaja (25.3.2021 asti)	9 028 €
Esa Lager, hallituksen varapuheenjohtaja (25.3.2021 alkaen)	26 222 €
Tarja Pääkkönen	25 500 €
Sharam Rahi (hallituksen jäsen 25.3.2021 alkaen)	15 450 €
Johannus (Hans) Spikker	23 500 €
Timo Stenius	23 500 €

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2021 olivat yhteensä 166 500 euroa. Hallituksen jäsenille ei ole tilikauden aikana luovutettu palkkioina osakkeita tai osakejohdannaisia oikeuksia.

2. Toimitusjohtaja ja konsernin muu johto

2.1 Päätöksentekojärjestys

SATOn toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten toimi- ja työsuhteiden ehdoista, heidän palkkauksestaan ja heitä koskevien vuositulospalkkiojärjestelmien ja pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien perusteista sekä niiden perusteella maksettavien palkkioiden määrästä, maksutavasta ja maksun ajankohdasta päättää SATOn hallitus nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta.

SATO-konsernin palveluksessa oleville henkilöille ei makseta eri korvausta heidän toimiessaan hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana konserniin kuuluvissa tytäryhtiöissä.

2.2 Toimitusjohtajan toimisopimus

SATOn ja toimitusjohtaja Antti Aarnion välillä on solmittu kirjallinen toimisopimus, jonka mukaan toimitusjohtajalla on kuukausipalkka, joka jakautuu rahapalkkaan sekä tavanomaisiin luontoisetuihin. Toimitusjohtaja on SATOssa kulloinkin voimassa olevan vuositulospalkkiojärjestelmän ja/tai pitkäjänteisen kannustinjärjestelmän piirissä, SATOn hallituksen päättämällä tavalla.

Toimitusjohtajan irtisanoessa toimisopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli SATO irtisanoo toimisopimuksen, Aarniolla on oikeus kuuden kuukauden irtisanomisajan palkkaan sekä kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

3. Palkitsemisjärjestelmät

Kannustinjärjestelmien tavoitteena on osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteiden yhdistäminen yhtiön arvon nostamiseksi, konsernin kilpailukyvyyn parantaminen sekä pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen varmistaminen.

SATOssa on seuraava, vuotta 2021 koskeva palkitsemisjärjestelmä:

Konsernin johtoryhmän jäsenet sekä erikseen nimetyt konsernin avainhenkilöt ovat vuositulospalkkiojärjestelmän piirissä. Palkitsemisjärjestelmä vuodelta 2021 sisältää sekä konsernitason tavoitteet (60 %) että henkilökohtaiset tavoitteet (40 %). Tulospalkkion maksu edellyttää kaikkien konsernitason tavoitteiden alarajan saavuttamista.

Hallitus hyväksyy vuositulospalkkioiden perusteet, niiden piirissä olevat henkilöt sekä tulospalkkion maksun. Vuositulospalkkiot maksetaan korkeimmissa maksuluokissa kahdessa osassa: ensimmäinen osa ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana ja toinen osa kaksi vuotta ansaintajakson jälkeen niille henkilöille, jotka ovat SATOn palveluksessa maksuhetkellä.

4. Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja Antti Aarniolle maksettiin palkkana 329 588 euroa, josta rahapalkan osuus oli 320 053 euroa ja luontoisetujen osuus 9 635 euroa. Tulospalkkiona hänelle maksettiin 53 676 euroa.