

SATOn ja toimitusjohtaja Antti Aarnion välillä on solmittu kirjallinen toimitusjohtajajärjestelmä, jonka mukaan toimitusjohtajalla on kuukausipalkka, joka jakautuu rahapalkkaan sekä tavanomaisiin luontoisetuihin. Toimitusjohtaja on SATOssa kulloinkin voimassa olevan vuositulospalkkiojärjestelmän ja/tai pitkäjänteisen kannustinjärjestelmän piirissä, SATOn hallituksen päättämällä tavalla.

Toimitusjohtajan irtisanoessa toimitusjohtajajärjestelmän irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Koska sopimus on tehty pysyvän toimitusjohtajan rekrytoinnin ajaksi, SATOn irtisanoessa sopimuksen pysyvän toimitusjohtajan nimityksen vuoksi, ei SATOn ole noudatettava erityistä irtisanomisaikaa eikä toimitusjohtajalle makseta erokorvausta. Tällöin Antti Aarniolle on oikeus palata tehtäväänsä asuntoliiketoiminnasta vastaavana johtajana. Mikäli SATO irtisanoo toimitusjohtajajärjestelmän muusta syystä tai mikäli Antti Aarnio ei voi palata tehtäväänsä asuntoliiketoiminnasta vastaavana johtajana SATOsta johtuvasta syystä, Aarniolle on oikeus kuuden kuukauden irtisanomisaajan palkkaan sekä kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

3. Palkitsemisjärjestelmät

Kannustinjärjestelmien tavoitteena on osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteiden yhdistäminen yhtiön arvon nostamiseksi, konsernin kilpailukykyyn parantaminen sekä pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen varmistaminen.

SATOssa on seuraava, vuotta 2020 koskeva palkitsemisjärjestelmä:

Konsernin johtoryhmän jäsenet sekä erikseen nimetyt konsernin avainhenkilöt ovat vuosipalkitsemisjärjestelmän piirissä. Koronaviruspandemia on vaikuttanut myös SATOn vuosipalkitsemisjärjestelmään siten, että maksuperusteina vuodelta 2020 ovat henkilökohtaisten tavoitteiden täytyminen ja SATOn arvojen mukainen toiminta.

Hallitus hyväksyy vuositulospalkkioiden perusteet, niiden piirissä olevat henkilöt sekä tulospalkkion maksun. Vuositulospalkkiot maksetaan korkeimmissa maksuluokissa kahdessa osassa: ensimmäinen osa ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana ja toinen osa kaksi vuotta ansaintajakson jälkeen niille henkilöille, jotka ovat SATOn palveluksessa maksuhetkellä.

4. Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille vuonna 2020 maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja Sharam Rahille maksettiin palkkana 18.12.2020 päättyneeltä toimikaudelta 281 888 euroa, josta rahapalkan osuus oli 281 657 euroa ja luontoisetujen osuus 231 euroa. Sharam Rahille ei maksettu tulospalkkioita tai palkkioita muiden kannustinjärjestelmien perusteella vuonna 2020. Koska Sharam Rahi oli nimitetty toimitusjohtajaksi väliaikaisesti, hänelle ei maksettu erorahaa.

Toimitusjohtaja Antti Aarniolle maksettiin palkkana 18.12.2020 alkaneelta toimikaudelta 245 euroa, josta rahapalkan osuus oli 9 809 euroa ja luontoisetujen osuus 436 euroa.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksettiin vuonna 2020 palkkoina ja luontoisetuina 589 838 euroa, pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien mukaisina palkkoina 6 109 euroa sekä tulospalkkioina vuositulospalkkiojärjestelmien 2018 ja 2019 perusteella 319 413 euroa. Konsernin johtoryhmään on kuulunut vuonna 2020 toimitusjohtajan lisäksi neljä henkilöä.