

# Palkka- ja palkkioselvitys 2012

## Hallitus ja tilintarkastajat

Yhtiön hallitukselle ja tilintarkastajille maksettavista palkkioista päättää yhtiökokous. 1.3.2012 kokoontunut varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 36 000 euroa, varapuheenjohtajalle 22 000 euroa ja hallituksen jäsenille 18 000 euroa toimikaudelta. Lisäksi päätettiin maksaa hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille 500 euroa kokoukselta. Valiokuntien puheenjohtajalle ja jäsenille päätettiin maksaa 500 euroa kokoukselta.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuodelta 2012 olivat yhteensä 293 664,54 euroa. Hallituksen jäsenille ei ole tilikauden aikana luovutettu osakkeita tai osakejohdannaisia oikeuksia.

Tilintarkastajien palkkio on päätetty maksaa laskun mukaan. Tilikaudella 2012 tilintarkastuspalkkiona maksettiin SATO-konsernissa 152 726,49 euroa ja palkkioina tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 106 404,89 euroa.

## Toimitusjohtaja ja konsernin muu johto

Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten palkoista ja heille maksettavien tulospalkkioiden perusteista ja maksusta päättää yhtiön hallitus. Konsernin palveluksessa oleville henkilöille ei makseta eri korvausta heidän toimisaan hallituksen jäsenenä tai toimitusjohta-

jana konserniin kuuluvissa yrityksissä.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja muut etuudet vuonna 2012 olivat 421 529,35 euroa, josta kiinteää palkkaa oli 302 905,81 euroa ja muuttuvaa osaa 118 623,54 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkat ja muut etuudet olivat 252 768,71 euroa, josta kiinteää palkkaa oli 192 278,71 euroa ja muuttuvaa osaa 60 490,00 euroa.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisena toimivan liiketoimintajohtajan eläkeikä on 60 vuotta, jolloin he ovat sopimuksen mukaan oikeutettuja eläkkeeseen, jonka määrä on 60 prosenttia eläkepalkasta. Toimitusjohtajan toimitusuhteen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ennen eläkeikää, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisaajan palkan lisäksi 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Hallitus on 18.12.2012 päättänyt jatkaa toimitusjohtajan toistaiseksi voimassa olevaa toimitusuhdetta eläkeiän saavuttamisen jälkeen 31.12.2015 saakka.

Konsernin johtoryhmän jäsenet ovat vuosipalkitsemisjärjestelmän piirissä, joka perustuu konsernin tulokseen ja muiden keskeisten tavoitteiden täyttymiseen. Hallitus hyväksyy tulospalkkioiden perusteet ja maksun.

Hallituksen päättämä johdon pitkäjänteinen kannustinjärjestelmä vuosille 2010-2012 koski 15 konsernin johtotehtävissä

työskentelevää henkilöä. Ansaintajakso oli kolme vuotta ja ansaintakriteerinä toimi nettovarallisuuden kasvu. Kannustinjärjestelmän sitouttamisjakso jatkuu vuoteen 2014. Kannustinjärjestelmä oli rahapohjainen ja sisälsi enimmäisrajoituksen. Kannustinjärjestelmän tavoitteena oli johdon ja omistajien tavoitteiden yhdistäminen, avainhenkilöstön sitouttaminen, kilpailukyvyyn parantaminen ja pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen edistäminen.