



15.1.2020

SATOn ja toimitusjohtaja Sharam Rahin välillä on solmittu kirjallinen toimitusjohtajajärjestelmä, jonka mukaan toimitusjohtajalla on kuukausipalkka, joka jakautuu rahapalkkaan sekä tavanomaisiin luontoisetuihin. Toimitusjohtaja on SATOn vuositulospalkkiojärjestelmän ja pitkäjänteisen kannustinjärjestelmän piirissä, mikäli hallitus niin päättää.

Toimitusjohtajan irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Koska sopimus on tehty pysyvän toimitusjohtajan rekrytoinnin ajaksi, SATOn irtisanoessa sopimuksen ei erityistä irtisanomisaikaa ole noudatettava eikä toimitusjohtajalle makseta erokorvausta.

### **3. Palkitsemisjärjestelmät**

Kannustinjärjestelmien tavoitteena on osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteiden yhdistäminen yhtiön arvon nostamiseksi, konsernin kilpailukyvyyn parantaminen sekä pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen varmistaminen.

SATOssa on vuonna 2019 ollut voimassa seuraava, vuotta 2019 koskeva palkitsemisjärjestelmä:

Konsernin johtoryhmän jäsenet sekä erikseen nimetyt konsernin avainhenkilöt ovat vuosipalkitsemisjärjestelmän piirissä. Vuodelle 2019 määritellyt yhteiset tavoitteet liittyivät konsernin tulokseen ja yhtiön arvon kehittymiseen. Lisäksi järjestelmän piirissä oleville henkilöille on asetettu henkilökohtaiset tavoitteet, jotka ovat liittyneet heidän tehtäviensä onnistuneeseen suorittamiseen.

Hallitus hyväksyy vuositulospalkkioiden perusteet, niiden piirissä olevat henkilöt sekä tulospalkkion maksun. Vuositulospalkkiot maksetaan kahdessa osassa: ensimmäinen osa ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana ja toinen osa kaksi vuotta ansaintajakson jälkeen niille henkilöille, jotka ovat SATOn palveluksessa maksuhetkellä.

### **4. Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille vuonna 2019 maksetut palkat ja palkkiot**

Toimitusjohtaja Sharam Rahille maksettiin palkkana 1.9.2019 alkaneelta toimikaudelta 103 000 euroa, josta rahapalkan osuus oli 102 920 euroa ja luontoisetujen osuus 80 euroa. Toimitusjohtaja Saku Sipolalle maksettiin palkkana 31.8.2019 päättyneeltä toimikaudelta 221 434 euroa, josta rahapalkan osuus oli 210 119 euroa ja luontoisetujen osuus 11 315 euroa. Saku Sipolalle maksettiin tulospalkkioina vuodelta 2018 258 855 euroa sekä aikaisempien pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien perusteella palkkiona 49 394 euroa. Koska toimitusjohtaja Saku Sipolan toimitusuhde päättyi hänen aloitteestaan, hänelle ei maksettu erorahaa.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksettiin vuonna 2019 palkkoina ja luontoisetuina 644 496 euroa, pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien mukaisina palkkoina 27 914 euroa sekä tulospalkkioina vuositulospalkkiojärjestelmän perusteella 522 305 euroa. Konsernin johtoryhmään on kuulunut vuonna 2019 neljä henkilöä ajalla.