



Global Modern Slavery Statement 2023

Global erklæring om moderne slaveri 2023

This statement addresses the California Transparency in Supply Chains Act (2010), the UK Modern Slavery Act (2015) the Australia Modern Slavery Act 2018 (Cth), the Norwegian Transparency Act (2022), and the Canadian Forced and Child Labour in Supply Chains Act (2024), and sets out the steps Kenvue Inc. and its affiliates, including JNTL Consumer Health (Norway) AS, (“Kenvue” or “the Company”) has taken to strengthen our due diligence processes to identify and address modern slavery and human trafficking in our business operations and supply chain. This statement constitutes the disclosure for Kenvue’s 2023 fiscal year ended December 31, 2023.¹

Kenvue’s Business, Operations and Supply Chain

At Kenvue, our purpose is to realize the extraordinary power of everyday care. With \$15.4 billion in net sales in 2023, we are the world’s largest pure-play consumer health company by revenue. We seek to deliver sustainable profitable growth through delivering science-backed innovative products, solutions and experiences centered around consumer

Denne redegjørelse omhandler California Transparency in Supply Chains Act (2010), UK Modern Slavery Act (2015), Australia Modern Slavery Act 2018 (Cth), den norske åpenhetsloven (2022) og Canadian Forced and Child Labour in Supply Chains Act (2024). Den beskriver tiltakene Kenvue Inc. og dets tilknyttede selskaper, inkludert JNTL Consumer Health (Norway) AS («Kenvue» eller «selskapet»), har tatt for å styrke vår aktsomhetsvurdering for å identifisere og adressere moderne slaveri og menneskehandel i vår forretningsdrift og leverandørkjede. Denne erklæringen utgjør offentliggjøringen for Kenvues regnskapsår 2023 som ble avsluttet 31. desember 2023.¹

Kenvues virksomhet, drift og leverandørkjede

Kenvue har som formål å realisere den ekstraordinære kraften i hverdags-omsorg. Med 15,4 milliarder dollar i nettoomsætning i 2023 er vi verdens største rendyrkede helseprodukt-seselskap etter inntekter. Vi søker å levere bærekraftig lønnsom vekst gjennom å levere innovative produkter med vitenskapelig støtte, løsninger og opplevelser sentrert rundt forbrukerhelse. Med tilstedeværelse i mer enn 165 land verden

¹In November 2021, Johnson & Johnson announced its intention to separate the company’s Consumer Health business into a new, publicly traded company. In September 2022, Kenvue was announced as the name for the planned New Consumer Health Company. Kenvue was part of Johnson & Johnson for all of 2022. Kenvue completed an initial public offering of its common stock on May 8, 2023. The separation was completed in 2023. Johnson & Johnson and Kenvue are now separate companies and operate independently.

¹I november 2021 kunngjorde Johnson & Johnson sin intensjon om å skille selskapets Consumer Health-virksomhet ut i et nytt, børsnotert selskap. I september 2022 ble Kenvue kunngjort som navnet på det planlagte nye Consumer Health-selskapet. Kenvue var en del av Johnson & Johnson gjennom hele 2022. Kenvue gjennomførte en børsnotering av sine ordinære aksjer den 8. mai 2023. Utskillelsen ble fullført i 2023. Johnson & Johnson og Kenvue er nå separate selskaper og opererer uavhengig av hverandre.

health. With a presence in more than 165 countries worldwide and an over 135-year legacy, we are a global leader at the intersection of healthcare and consumer goods. We operate our business through three reportable business segments: 1) Self Care, 2) Skin Health and Beauty, and 3) Essential Health.

Headquartered in New Jersey, U.S., Kenvue's operations include the research and development, manufacture, and sale of a broad range of consumer health products. As of December 31, 2023, Kenvue had approximately 22,000 employees, with approximately 25% located in North America, 28% in EMEA, 29% in APAC, and 18% in Latin America. Our in-house manufacturing footprint delivered over half of our production volume in 2023, with the remaining production volume being supplied by an extensive network of external manufacturing facilities operated by third-party suppliers.

Governance

Our Board of Directors is ultimately responsible for independent oversight of our Environmental, Social and Governance (ESG) impacts, risks, and opportunities and for ensuring our ESG priorities and commitments are integrated into Kenvue's long-term strategy. On an annual basis, our full Board receives an update on our [Healthy Lives Mission](#), and on our ESG performance, including human rights topics. In addition, oversight for ESG, sustainability and reporting is allocated across all three key Committees of the Board, and after each regularly scheduled Committee meeting, the Committees report to our full Board with updates on their areas of designated ESG oversight responsibilities.

Our Board has adopted Principles of Corporate Governance to assist it in guiding our governance practices. In addition, among other policies, our Board has adopted a Kenvue Code of Conduct designed to provide employees with guidance on our compliance policies and a Code of Business Conduct & Ethics for

over og en over 135 år lang historie, er vi en global leder i skjæringspunktet mellom helsevesen og forbruksvarer. Vi driver vår virksomhet gjennom tre rapporterbare forretningssegmenter: 1) Selvpleie, 2) Hudhelse og skjønnhet, og 3) Hygienepleie.

Med hovedkontor i New Jersey, USA, inkluderer Kenvues operasjoner forskning og utvikling, produksjon og salg av et bredt spekter av forbrukerhelseprodukter. Per 31. desember 2023 hadde Kenvue omtrent 22 000 ansatte, med cirka 25 % lokalisert i Nord-Amerika, 28 % i Europa, Midtøsten og Afrika, 29 % i Asia og Stillehavs-regionen og 18 % i Latin-Amerika. Vår interne produksjonskapasitet stod for over halvparten av produksjonsvolumet vårt i 2023, mens resten av produksjonsvolumet ble levert av et omfattende nettverk av eksterne produksjonsanlegg drevet av tredjepartsleverandører.

Selskapsledelse

Vårt styre er til syvende og sist ansvarlig for uavhengig tilsyn med våre miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) innvirkning, risiko og muligheter, og for å sikre at våre ESG-prioriteter og forpliktelser er integrert i Kenvues langsiktige strategi. Årlig mottar hele vårt styre en oppdatering om vårt [Healthy Lives Mission](#), og vår ESG-opptreden, inkludert emner knyttet til menneskerettigheter. I tillegg er tilsynet med ESG, bærekraft og rapportering fordelt på alle de tre sentrale komiteene i styret, og etter hvert regelmessig planlagte komitémøte, rapporterer komiteene til hele styret med oppdateringer om deres områder og respektive ESG-tilsynsansvar.

Vårt styre har vedtatt prinsipper for virksomhetsstyring for å hjelpe det med veiledning av våre styringspraksiser. I tillegg har vårt styre, i tillegg til andre retningslinjer, vedtatt etiske retningslinjer for Kenvue, designet for å gi ansatte veiledning om våre retningslinjer for etterlevelse, samt etiske retningslinjer for god forretningsskikk for våre styremedlemmer og administrerende direktører som angir ytterligere retningslinjer som gjelder for våre styremedlemmer og Kenvues administrerende direktører. Begge kan finnes på vår nettside på

<p>Members of our Board of Directors and Executive Officers that sets forth additional guidelines applicable to members of our Board and Kenvue's executive officers, both of which can be found on our website at https://investors.kenvue.com/governance/governance-documents/.</p> <p>In 2023, as part of its planned separation from Johnson & Johnson, Kenvue established an enterprise-wide ESG Steering Committee to oversee the development and operationalization of Kenvue's ESG and sustainability strategy, including its approach to human rights. In addition, Kenvue established a cross-functional Sustainable Sourcing Working Group, co-sponsored by the Chief Procurement Officer and the Global Head of ESG and Sustainability, to oversee and manage ESG and human rights impacts across the supply chain.</p> <p>Our Policies and Positions</p> <p>Kenvue's commitment to respecting human rights is reflected throughout our organization in our values and the way we conduct business. As a new company we have developed several policies and positions relevant to this topic:</p> <ul style="list-style-type: none">• Code of Conduct and Integrity Line• Human Rights Position• Supplier Code of Conduct• Responsible Palm Oil Sourcing• Responsible Wood Fiber Sourcing• Position on Sustainable Sourcing <p>We do not accept or condone any aspect of forced or compulsory labor and comply with forced labor and child labor laws across our operations. We prohibit our employees, suppliers, and other business partners from engaging in forced labor, child labor and human trafficking-related activities. Our approach is consistent with</p>	<p>https://investors.kenvue.com/governance/governance-documents/.</p> <p>I 2023, som en del av den planlagte separasjonen fra Johnson & Johnson, etablerte Kenvue en virksomhetsomfattende ESG-styringskomité for å overvåke utviklingen og operasjonaliseringen av Kenvues ESG- og bærekraftstrategi, inkludert dens tilnærming til menneskerettigheter. I tillegg etablerte Kenvue en tverrfunksjonell arbeidsgruppe for bærekraftige innkjøp, delspionset av innkjøpssjefen og den globale lederen for ESG og bærekraft, for å overvåke og administrere ESG- og menneskerettighetspåvirkninger i hele forsyningskjeden.</p> <p>Våre retningslinjer og holdninger</p> <p>Kenvues forpliktelse til å respektere menneskerettighetene reflekteres gjennom hele vår organisasjon i våre verdier og måten vi driver virksomhet på. Som et nytt selskap har vi utviklet flere retningslinjer og holdninger som er relevante for dette emnet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etiske retningslinjer og varslingslinje• Holdninger til menneskerettigheter• Etiske retningslinjer for leverandører• Ansvarlig innkjøp av palmeolje• Ansvarlig innkjøp av trefiber• Holdning til bærekraftig innkjøp <p>Vi aksepterer eller tolererer ikke noen form for tvangsarbeid og overholder lover om tvangsarbeid og barnearbeid i alle våre operasjoner. Vi forbyr våre ansatte, leverandører og andre forretningspartnere å delta i aktiviteter knyttet til tvangsarbeid, barnearbeid og menneskehandel. Vår tilnærming er i samsvar med Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO)</p>
---	--

<p>the International Labor Organization (ILO) labor standards outlined in ILO Conventions No. 138 and 182 and all applicable laws and regulations concerning age, hours, compensation, health and safety.</p> <p>We will continually review and develop our policies and positions as we gather more insight into our impacts, risks and opportunities, as well as input from in-house experts, suppliers, and external stakeholders.</p> <p>Due Diligence and Risk Assessment</p> <p>Our due diligence approach to managing the risk of modern slavery is aligned with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct and their guidance on human rights due diligence (HRDD).</p> <p>We manage a highly complex network of supplier relationships that are critical to business success. We maintain a rigorous system of supplier selection, engagement, education, assessment, and auditing to meet stakeholder requirements and enable supplier integrity and compliance with Kenvue standards.</p> <p>All Kenvue suppliers are expected to comply with the standards outlined in our Supplier Code of Conduct and terms & conditions. Where necessary, we work with suppliers to identify actions and timelines to achieve improvement as a condition of initial or ongoing engagement. We consider progress in meeting agreed upon standards, and ongoing performance, in our sourcing decisions.</p> <p>Maintaining a program of supplier assessments and audits: We have established controls to uphold human rights and minimize our environmental impacts throughout our supply chain. We verify supplier ESG performance through a comprehensive approach that leverages both internal subject matter experts as well as external organizations such as EcoVadis, a sustainability ratings firm that</p>	<p>arbeidsstandarder, som beskrevet i ILO-konvensjonene nr. 138 og 182 og alle gjeldende lover og forskrifter vedrørende alder, arbeidstid, kompensasjon, helse og sikkerhet.</p> <p>Vi vil kontinuerlig gjennomgå og utvikle våre retningslinjer og holdninger etter hvert som vi får mer innsikt i vår innvirkning, risiko og muligheter, samt innspill fra interne eksperter, leverandører og eksterne interessenter.</p> <p>Aktsomhetsvurdering og risikovurdering</p> <p>Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering for å håndtere risikoen for moderne slaveri er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsvirksomhet og deres veiledning om aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter (HRDD).</p> <p>Vi administrerer et svært komplekst nettverk av leverandørforhold som er avgjørende for forretningsuksess. Vi opprettholder et strengt system for leverandørvalg, engasjement, utdanning, vurdering og revisjon for å møte interessentenes krav og muliggjøre leverandørintegritet og overholdelse av Kenvue-standarder.</p> <p>Alle Kenvue-leverandører forventes å overholde standardene beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører og vilkår og betingelser. Der det er nødvendig, samarbeider vi med leverandører for å identifisere tiltak og tidslinjer for å oppnå forbedringer som en betingelse for innledende eller pågående samarbeid. Vi vurderer fremdrift i oppfyllelse av avtalte standarder, samt løpende utførelse, i våre innkjøpsbeslutninger.</p> <p>Opprettholdelse av et program for leverandørvurderinger og revisjoner: Vi har etablert kontroller for å opprettholde menneskerettigheter og minimere våre miljøpåvirkninger gjennom vår forsyningskjede. Vi verifiserer leverandørens ESG-ytelse gjennom en omfattende tilnærming som utnytter både interne eksperter samt eksterne organisasjoner som EcoVadis, et bærekraftvurderingsfirma som</p>
--	--

evaluates companies' environmental and social responsibility, as well as tools to monitor a range of risks beyond Tier 1 suppliers. We may require an audit of a new supplier candidate before awarding business, depending on that candidate's risk profile. ESG audits are conducted by an accredited external firm on behalf of Kenvue according to Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) 4-pillar guidelines. A SMETA 4-pillar audit comprises labor standards, health and safety, management systems, human rights, recruitment, entitlement to work, subcontracting and homeworking, environmental assessment and business ethics. In addition, we select suppliers for social audits based on an overall risk assessment using EcoVadis labor and business ethics scores and considering geographic risk and industry risk.

Addressing non-conformance: We assess supplier non-conformances and communicate findings and share our expectations with the audited supplier for a documented plan of time-bound corrective actions and demonstrated improvement. When critical findings are identified during an audit, we expect timely action to address the issue. We aim to maintain long-term relationships with suppliers and prefer to work with them to resolve audit findings and support continuous improvements in standards. If significant non-conformance with our standards cannot be sufficiently resolved, we may withdraw business from that supplier or decline to start business with a potential new supplier candidate.

Grievance Mechanisms: Any suspected violations of Kenvue's Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, other Kenvue policies, or applicable laws and regulations may be reported through the [Kenvue Integrity Line](#), our independent, secure and confidential global channel for reporting questions or concerns, or to a Kenvue employee. The Kenvue Integrity Line is available 24 hours a day, 7 days a week and in multiple languages. We will not tolerate threats or acts of retaliation in any circumstance and expect suppliers to have similar grievance mechanisms and

evaluerer selskapers miljømessige og samfunnsansvar, samt verktøy for å overvåke en rekke risikoer utover nivå 1-leverandører. Vi kan kreve en revisjon av en ny leverandørkandidat før vi inngår samarbeid, avhengig av kandidatens risikoprofil. ESG-revisjoner gjennomføres av et akkreditert eksternt firma på vegne av Kenvue i henhold til Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) 4-pilar-retningslinjer. En SMETA 4-pilar-revisjon omfatter arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, styringssystemer, menneskerettigheter, rekruttering, rett til arbeid, underleverandørforhold og hjemmearbeid, miljøvurdering og forretningsetikk. I tillegg velger vi leverandører for sosiale revisjoner basert på en overordnet risikovurdering ved bruk av EcoVadis arbeids- og forretningsetikk-score og vurdering av geografisk risiko og bransjerisiko.

Håndtering av manglende overholdelse: Vi vurderer leverandørers manglende overholdelse og kommuniserer funn og deler våre forventninger med den reviderte leverandøren for en dokumentert plan for tidsbestemte korrigerende tiltak og dokumentert forbedring. Når kritiske funn identifiseres under en revisjon, forventer vi at det iverksettes tiltak for å løse problemet. Vi har som mål å opprettholde langsiktige relasjoner med leverandører og foretrekker å samarbeide med dem for å løse revisjonsfunn og støtte kontinuerlige forbedringer av standarder. Hvis betydelig avvik fra våre standarder ikke kan løses på en tilstrekkelig måte, kan vi trekke tilbake forretningsengasjement fra leverandøren eller avslå å starte forretninger med en potensiell ny leverandørkandidat.

Klagesystemer: Eventuelle mistenkte brudd på Kenvues etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører, andre Kenvue-retningslinjer eller gjeldende lover og forskrifter kan rapporteres gjennom [Kenvue Integrity Line](#), vår uavhengige, sikre og konfidensielle globale kanal for å rapportere spørsmål eller bekymringer, eller til en Kenvue-ansatt. Kenvues varslingslinje er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken og på flere språk. Vi vil ikke tolerere trusler eller hevnaksjoner under noen omstendigheter og forventer at leverandører har lignende klagesystemer og bestemmelser

non-retaliation provisions. In addition, we collaborate with industry peers in joint grievance monitoring using trusted third-party platforms in specific supply chains such as palm oil.

Training and Awareness

Building our capacity to understand human rights and modern slavery challenges is important to our human rights approach. All employees are provided with mandatory training on Kenvue's Code of Conduct which includes information on human rights and how to report concerns. We aim to expand training opportunities as our program develops.

Kenvue participates in various external collaborations to share insights and best practices across the industry, including Business for Social Responsibility's (BSR) Human Rights Working Group, AIM-Progress, and the Pharmaceutical Supply Chain Initiative Human Rights and Labor Working Group.

Measuring the Effectiveness of Our Actions

We recognize that to create impact at scale we must continue to move beyond monitoring compliance to proactively engaging with our suppliers and supporting broader industry efforts to improve transparency and share best practices. To this end, we are currently enhancing our Sustainable Sourcing Program, which will help us strategically engage with our suppliers to enhance the management of ESG impacts and opportunities throughout our supply base.

In late 2023, Kenvue initiated its first corporate-level Human Rights Impact Assessment to identify the Company's salient human rights impacts and inform further development of our approach to tracking and appropriately addressing potential human rights risks and impacts across our value chain. This would include measuring the effectiveness of any actions we may implement in order to mitigate those risks. This Human Rights Impact Assessment is expected to be completed in 2024.

mot gjengjeldelse. I tillegg samarbeider vi med bransjekolleger i felles klageovervåking ved bruk av pålitelige tredjepartsplattformer i spesifikke forsyningskjeder som palmeolje.

Opplæring og bevisstgjøring

Å bygge vår kapasitet til å forstå menneskerettigheter og utfordringer knyttet til moderne slaveri er viktig for vår menneskerettighetstilnærming. Alle ansatte får obligatorisk opplæring i Kenvues etiske retningslinjer, som inkluderer informasjon om menneskerettigheter og hvordan man rapporterer bekymringer. Vi har som mål å utvide opplæringsmulighetene etter hvert som programmet vårt utvikler seg.

Kenvue deltar i ulike eksterne samarbeid for å dele innsikt og beste praksis på tvers av bransjen, inkludert Business for Social Responsibility's (BSR) Human Rights Working Group, AIM-Progress og Pharmaceutical Supply Chain Initiative Human Rights and Labor Working Group.

Måling av effektiviteten av våre tiltak

Vi anerkjenner at for å skape påvirkning i stor skala må vi fortsette videre utover det å sikre etterlevelse av regelverket til proaktivt engasjement med våre leverandører og støtte bredere bransjeinnsatser for å forbedre åpenhet og dele beste praksis. For dette formål er vi for tiden i ferd med å forbedre vårt program for bærekraftig innkjøp, som vil hjelpe oss å engasjere oss strategisk med våre leverandører for å forbedre håndteringen av ESG-påvirkninger og muligheter gjennom vår forsyningsbase.

Ved slutten av 2023 satte Kenvue i gang sin første konsekvensvurdering for menneskerettigheter på bedriftsnivå for å identifisere selskapets vesentlige menneskerettighets-påvirkninger og informere om videreutviklingen av vår tilnærming til å spore og adressere potensielle menneskerettighetsrisikoer og -påvirkninger på tvers av vår verdikjede, på hensiktsmessig måte. Dette vil inkludere måling av effektiviteten av eventuelle tiltak vi kan gjennomføre for å redusere disse risikoene. Denne konsekvensvurderingen for menneskerettigheter forventes å være fullført i 2024.

Last Updated: May 2024

This statement was adopted and approved by the Board of JNTL Consumer Health (Norway) AS on 26 June 2024.

*Electronically signed by:
Heidi Gusfre Skårdal
Reason: I acknowledge
that my electronic
approval is legally binding
Date: Jun 26, 2024 13:47
GMT+2*
Heidi Gusfre Skårdal

Heidi Gusfre Skårdal
Chairperson

*Electronically signed by:
Jukka Karppinen
Reason: I acknowledge that
my electronic signature is the
legally binding equivalent for
my handwritten signature
Date: Jun 26, 2024 13:46
GMT+2*
Jukka Karppinen

Jukka Karppinen
Board Member

Sist oppdatert: mai 2024

Denne erklæringen ble vedtatt og godkjent av styret i JNTL Consumer Health (Norway) AS den 26 juni 2024.

*Electronically signed by:
Heidi Gusfre Skårdal
Reason: I acknowledge
that my electronic
approval is legally binding
Date: Jun 26, 2024 13:47
GMT+2*
Heidi Gusfre Skårdal

Heidi Gusfre Skårdal
Styreleder

*Electronically signed by:
Jukka Karppinen
Reason: I acknowledge that
my electronic signature is the
legally binding equivalent for
my handwritten signature
Date: Jun 26, 2024 13:46
GMT+2*
Jukka Karppinen

Jukka Karppinen
Styremedlem








[2084504] Kenvue Global Modern Slavery Statement_FINAL 5-10-24 (Norway board approval) (1) - NO _dual language (003)


Final Audit Report

2024-06-26

Created:	2024-06-26
By:	J&J ICD system (icdsup@its.jnj.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAArA7ceYRmVxIAJ1IYexJBQBOOrRkqBenhJ

"[2084504] Kenvue Global Modern Slavery Statement_FINAL 5-10-24 (Norway board approval) (1) - NO _dual language (003)" History

-  Document created by J&J ICD system (icdsup@its.jnj.com)
2024-06-26 - 10:35:02 AM GMT - IP address: 199.65.128.90
-  Document emailed to Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com) for signature
2024-06-26 - 10:45:52 AM GMT
-  Document emailed to Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) for signature
2024-06-26 - 10:45:52 AM GMT
-  Email viewed by Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com)
2024-06-26 - 11:24:00 AM GMT - IP address: 46.15.110.252
-  Email viewed by Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com)
2024-06-26 - 11:46:15 AM GMT - IP address: 104.47.70.126
-  Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) has agreed to the terms of use and to do business electronically with JOHNSON AND JOHNSON SERVICES, INC.
2024-06-26 - 11:46:56 AM GMT - IP address: 147.161.188.186
-  Document e-signed by Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com)
Signing Reasons
I acknowledge that my electronic signature is the legally binding equivalent for my handwritten signature (Signature 3)
I acknowledge that my electronic signature is the legally binding equivalent for my handwritten signature (Signature 4)
Signature Date: 2024-06-26 - 11:46:56 AM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.188.186

 Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com) has agreed to the terms of use and to do business electronically with JOHNSON AND JOHNSON SERVICES, INC.

2024-06-26 - 11:47:45 AM GMT- IP address: 147.161.146.202

 Document e-signed by Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com)

Signing Reasons

I acknowledge that my electronic approval is legally binding (Signature 2)

I acknowledge that my electronic approval is legally binding (Signature 1)

Signature Date: 2024-06-26 - 11:47:45 AM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.146.202

 Agreement completed.

2024-06-26 - 11:47:45 AM GMT