

# 7 líneas de actuación para líderes



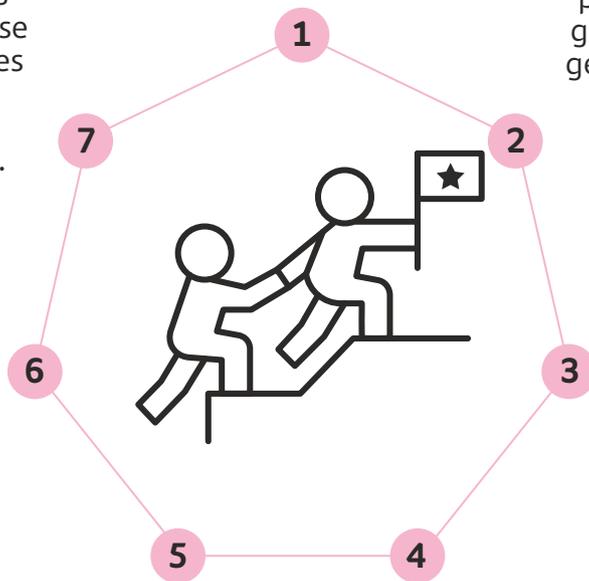
## Líderes que defienden la ética y el pensamiento crítico

Apoyan a las personas de su equipo para que se conviertan en referentes éticos y fomenten el pensamiento crítico basado en evidencias.

**Líderes valientes**  
Ayudan a sus colaboradores para que sean más valientes, propongan nuevas cosas, asuman riesgos y reten el statu quo de forma constructiva.

**Líderes que generan confianza**  
Apoyan a sus colaboradores para que sean íntegros, generosos, no juzguen y generen confianza en los equipos fomentando la cohesión.

**Líderes con vitalidad**  
Ayudan a sus colaboradores a cuidar su propia vitalidad y la de sus equipos, es decir que protejan su salud física, mental, y se sientan eficaces en sus tareas.



**Líderes conectados**  
Ayudan a sus colaboradores para trabajar en red, ampliar la densidad de contactos y aprovechar sus conexiones.

**Líderes exploradores**  
Ayudan a sus equipos a descubrir y conocer diferentes ecosistemas y, además, a dejar de mirar la organización de adentro hacia fuera para mirarla de fuera hacia adentro.

**Líderes que aprenden**  
Animan a las personas del equipo a seguir aprendiendo durante su carrera profesional y a mantenerse al día más allá de su área de conocimiento.