

# 3 claves para gestionar equipos comprometidos

1.



## **Atracción:**

Implica construir marca empleadora, proyectar unos valores y ofrecer propósito, dar opciones de carrera, brindar una compensación competitiva y personalizada y, finalmente, entregar bienestar.

2.



## **Desarrollo:**

Es necesario promover el autoaprendizaje, la diversidad como un factor diferencial y de competitividad, incentivar el trabajo colaborativo, dar reconocimiento y remuneración por impacto individual, brindar la posibilidad de hacer carreras flexibles y tener planes de sucesión y carrera.

3.



## **Compromiso:**

Tener líderes como role model (que lideren con ejemplo), que propicien la escucha continua, que sean humildes, 100% coherentes y que empoderen a sus empleados para ser embajadores de la organización.