

A tu lado

con el motor clave para el
cambio empresarial: la cultura



Contenido

1.

¿Para qué te sirve la gestión humana en tu empresa?

2.

Aspectos dentro de tu empresa que puedes impactar.

3.

Inteligencia emocional.

4.

Motivación.

5.

Presión laboral.

6.

Sensibilización de líderes.

7.

Entrenamiento con propósito.

8.

Liquida vacaciones adecuadamente.

9.

Metodologías que puedes implementar en tu empresa.

10.

Ikigai.

11.

3 herramientas para detonar la creatividad en tus equipos de trabajo.

12.

Hablemos de retención de personal.

13.

Cómo retener a tu mejor talento de ventas.

14.

Cómo retener trabajadores de la generación Z.

15.

Aliados Bancolombia que te ayudan con la gestión humana de tu empresa.

16.

Orum.

17.

Biz Nation.





¿Para qué te sirve la gestión humana en tu empresa?

La adecuada gestión del talento humano sirve para estimular el clima creativo e innovador. Te ayuda a superar retos como:

- ▶ Alinear tus colaboradores con la visión de la empresa.
- ▶ Conocer las tendencias en el sector.
- ▶ Definir un plan para lograr que tus colaboradores cumplan con todas sus tareas en menos tiempo.
- ▶ Conocer los factores de la empresa que más les agradan a tus colaboradores, lo que te ayudará a bajar la rotación de personal.
- ▶ Contar con un plan de acompañamiento y capacitación para los trabajadores de tu empresa.



Aspectos dentro de tu empresa que puedes impactar



Inteligencia emocional



Actuar con inteligencia emocional en el contexto laboral consiste en ponerse en los zapatos de esas personas. Esto significa reconocer cómo fueron formados, saber qué nivel de asertividad o de expresar amablemente sus deseos tuvieron en casa y entender su visión acerca de los procesos en los que intervienen”.

Los empresarios como tú tienen el reto de desarrollar entre sus equipos habilidades blandas que les permitan generar la mayor productividad y compromiso de los diferentes grupos generacionales que interactúan en la organización.

Amplia esta información en nuestro sitio web.

QUIERO SEGUIR LEYENDO

Motivación

Generar ambientes de motivación adquiere cada vez mayor relevancia en lo que se refiere a la gestión del talento humano.

¿Cuáles son las apuestas que te permitirán retener, desarrollar y motivar tus empleados?

Responder esto puede ser todo un reto, por eso, te compartimos las acciones claves que deberías emprender para estar más cerca de los objetivos de tu empresa o negocio.

01 Planea con tu equipo.

02 Haz introducciones conscientes.

03 Valida que la compensación sea equitativa tanto al interior de la organización como al exterior.

04 No olvides que todos los días se aprende algo nuevo.

05 Tómate, como mínimo, 1 hora trimestral para conversar y retroalimentar a cada miembro de tu equipo.

06 Empodera a tu equipo.



[QUIERO MÁS INFORMACIÓN](#)

Presión laboral

Aunque la presión indica estrés y ansiedad, uno de los hallazgos más antiguos en la psicología moderna es que una cantidad moderada de presión puede mejorar el rendimiento.

Sin embargo, cuando los niveles de presión exceden nuestro umbral óptimo, pueden afectar nuestro desempeño, principalmente secuestrando nuestro enfoque y atención, disminuyendo nuestra confianza y ocasionando estrés y ansiedad. He aquí las cuatro recomendaciones basadas en la ciencia que pueden ayudarlo a mejorar su capacidad para lidiar con la presión:



- 01 Conoce los umbrales de tus trabajadores.
- 02 Identifica los detonadores de presión.
- 03 Usa estrategias que ayuden a enfrentar los momentos de presión.
- 04 No evites la presión por completo.

Amplia estas 4 claves en nuestra página web.

[LLÉVAME A LA PÁGINA](#)



Sensibilización de líderes

Aunque hay quienes sostienen que el poder tiende a corromper, investigaciones recientes demuestran que este no siempre conduce a un mal comportamiento y, por el contrario, **puede hacer que los líderes sean más sensibles a las necesidades de otros.**

[QUIERO SEGUIR LEYENDO](#)

Entrenamiento con propósito



Para que una capacitación tenga el efecto esperado es fundamental establecer objetivos claros. El proceso debe mirarse como cualquier otra inversión: con un rendimiento esperado. Conoce aquí las cuestiones que se deben considerar para optar por una formación y encuentra por qué, en la mayoría de los casos, capacitar no es la respuesta.

[MUÉSTRAME MÁS](#)

Liquida vacaciones adecuadamente

Solicitar u otorgar vacaciones son procesos comunes en las empresas, pero a menudo se originan dudas sobre cómo resolver desde la cuestión más sencilla hasta casos excepcionales. Aquí te damos información detallada.

[QUIERO VER](#)



Metodologías que puedes implementar en tu empresa

Ikigai

“El Ikigai es una forma de darle sentido a la vida y de encontrar una razón para levantarse todas las mañanas”.



El Ikigai es un concepto japonés que ha pasado de la esfera personal a cobrar relevancia en la vida de las organizaciones, pues nunca antes se habían visto expuestas a entornos tan cambiantes como el actual, lo que les exige reevaluar cuál es su compromiso económico, social y ambiental para generar negocios más ajustados a lo que requiere el mundo.

Para encontrar el Ikigai en las empresas o en la vida personal, se deben considerar cuatro variables:

01

Lo que se ama, gusta o apasiona.

02

Las cosas en las que se es bueno o las habilidades.

03

Lo que el mundo necesita.

04

Aquello por lo que nos pueden pagar.

[QUIERO VER MÁS](#)

3 herramientas para detonar la creatividad en tus equipos de trabajo

En el entorno laboral es posible aplicar metodologías para incentivar la creatividad de los colaboradores, mejorar su capacidad para solucionar conflictos e, incluso, para reformular la estrategia del negocio.

Conoce algunas de estas alternativas y de qué forma pueden resultar útiles en tu organización.

01
Con Lego Serious Play
los problemas se resuelven jugando.

02
Mapas mentales:
la utilidad del pensamiento asociativo.

03
PScamper y Método Disney:
crea, cuestiona, ejecuta.

MUÉSTRAME MÁS

The infographic features three numbered items (01, 02, 03) each with a title and a brief description. Below the items are three icons: a purple square with a green square inside, a yellow square with a white circle inside, and a pink square with a green triangle inside. A hand icon is pointing at the yellow square icon. At the bottom, there is a yellow button with the text 'MUÉSTRAME MÁS'.



Hablemos de retención de personal

Según su actividad económica, las empresas exigen a los trabajadores diferentes habilidades técnicas;

sin embargo, todas tienen en común la necesidad de fidelizar a su talento humano para que las prefieran por encima de otras opciones. Encuentra aquí algunos consejos para retener a tus colaboradores y mejorar el clima laboral.

MUÉSTRAME MÁS



Cómo retener a tu mejor talento de ventas

Uno de los mayores desafíos de los líderes comerciales es contratar y retener el talento humano de los equipos de ventas.

Conoce aquí algunos consejos para crear un plan de retención y así, puedas mejorar las ventas de tu negocio.

[QUIERO SEGUIR LEYENDO](#)

Cómo retener trabajadores de la generación Z

En medio de las actuales coyunturas mundiales, muchos trabajadores jóvenes han alcanzado un punto de quiebre y un deterioro de su salud mental, según el reporte *The Deteriorating Social Self in Younger Generations*.

Encuentra aquí 4 claves para desarrollar el talento y el bienestar en tu empresa o negocio:

01

Pon la salud mental al frente y al centro.

02

Haz de la incorporación un ejercicio de construcción comunitaria.

03

Apoya al talento joven con entrenamiento.

04

Cambia el tiempo de pantalla por tiempo de conexión.

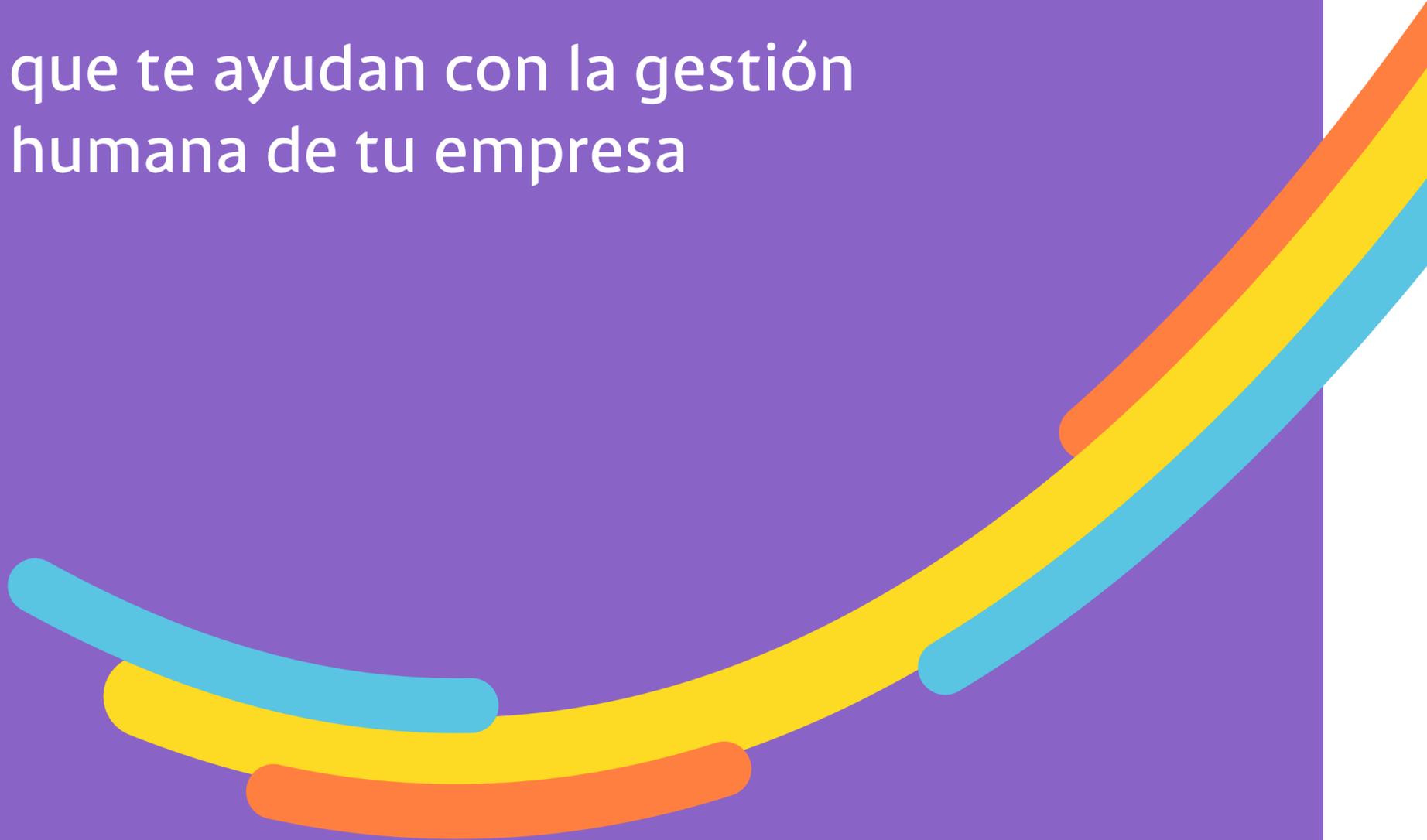


[MUÉSTRAME MÁS](#)



Aliados Bancolombia

que te ayudan con la gestión
humana de tu empresa





Firma de consultoría en gestión humana; consciente de los retos que enfrentan las empresas en cuanto a su recurso más valioso, las personas, son muy similares a los de las grandes empresas.



Sin embargo, los recursos, la madurez y la visión del entorno son completamente diferentes y por eso ajusta sus soluciones a las necesidades de sus clientes.

Adquiere Orum y obtén:

—
2 meses gratis
en servicio de acompañamiento en gestión humana.

—
2x1 en capacitaciones personalizadas: formación en competencias blandas para tus colaboradores.

—
Descuento del 5% en planes de incentivos, planes de formación y cualquier otro servicio.

QUIERO CONTACTARLOS



Sus programas de aprendizaje virtual transforman e impulsan el crecimiento de organizaciones mediante el desarrollo del activo más importante: su gente.



Empieza a trabajar con The Biz Nation y obtén:

30% de descuento
en los cursos y rutas de aprendizaje.

LOS QUIERO CONTACTAR



Conoce nuestro
sitio web para empresarios
**donde potenciarás
tu conocimiento
y tu negocio.**

LLÉVAME