

fashionette

Privacybescherming

Wij zijn blij dat u bij ons wilt solliciteren. Hieronder leggen we uit hoe we uw persoonsgegevens in het kader van een sollicitatie verwerken en stellen hiermee samenhangende relevante informatie ter beschikking.

1. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?

De verwerkingsverantwoordelijke volgens de Europese privacywetgeving (de AVG, in Duitsland DSGVO) is Fashionette GmbH, Grafenberger Allee 295, 40237 Düsseldorf (hierna aangegeven met 'wij').

2. Gegevensbeschermingsfunctionaris

U kunt onze gegevensbeschermingsfunctionaris raadplegen over alle vragen met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens en de uitoefening van uw rechten in het kader van de AVG:

Dr. Volker Wodianka
Schlutius Data Privacy & Compliance GmbH
Ferdinandstraße 3
20095 Hamburg

Telefon: (+49) 40 334 01 -46
Fax: (+49) 40 334 01 531
E-Mail: v.wodianka@schlutius-privacy.de

3. Voor welke doeleinden en op welke wettelijke basis verwerken wij persoonsgegevens?

Wij verwerken persoonsgegevens over u in het kader van uw sollicitatie naar een arbeidsrelatie, voor zover dit noodzakelijk is voor de beslissing om een arbeidsrelatie met ons aan te gaan. De rechtsgrondslag hiervoor is artikel 26, lid 1, juncto lid 8, zin 2, BDSG (Duitse Bundesdatenschutzgesetz, de Duitse wet op gegevensbescherming).

Bovendien kunnen wij persoonsgegevens over u verwerken, voor zover dit nodig is om ons te verdedigen tegen juridische claims die tegen ons worden ingediend in het kader van de sollicitatieprocedure. De rechtsgrondslag hiervoor is artikel 6, lid 1, onder f), van de DSGVO; het rechtmatige belang is bijvoorbeeld een bewijsplicht in een procedure op grond van het Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG; algemene wet inzake gelijke behandeling).

In het geval van een arbeidsverhouding tussen u en ons kunnen wij, in overeenstemming met artikel 26, lid 1 BDSG, de reeds van u ontvangen persoonsgegevens verder verwerken ten behoeve van de arbeidsverhouding indien dit noodzakelijk is om de arbeidsverhouding uit te voeren of te beëindigen of om de rechten en plichten van de werknemersvertegenwoordiging uit te oefenen of na te komen die voortvloeien uit een wet of een collectieve overeenkomst, een arbeids- of een dienstverleningsovereenkomst (CAO).

fashionette

4. Welke categorieën van persoonsgegevens verwerken we?

Wij verwerken gegevens die betrekking hebben op uw sollicitatie. Dit kunnen algemene gegevens over u zijn (zoals uw naam, adres en contactgegevens), informatie over uw beroepskwalificaties en opleiding of informatie over verdere beroepsopleiding of andere informatie die u ons in verband met uw sollicitatie verstrekt. Daarnaast kunnen wij functiegerelateerde informatie verwerken die u openbaar hebt gemaakt, zoals een profiel op professionele sociale media netwerken.

5. Is de doorgifte naar een derde land gepland?

Een doorgifte naar een derde land is niet gepland.

6. Hoe lang worden uw gegevens opgeslagen?

Wij bewaren uw persoonsgegevens zo lang als nodig is om over uw sollicitatie te beslissen. Indien een arbeidsverhouding tussen u en ons niet tot stand komt, kunnen wij ook gegevens blijven opslaan, voor zover dit noodzakelijk is voor het verweer tegen eventuele rechtsvorderingen. De sollicitatiedocumenten worden twee maanden na de kennisgeving van het afwijzingsbesluit verwijderd, tenzij een langere opslag noodzakelijk is vanwege juridische geschillen.

7. Wat zijn uw rechten?

Als sollicitant bij ons hebt u, afhankelijk van de situatie in elk afzonderlijk geval, de volgende rechten op het gebied van gegevensbescherming. U kunt deze rechten te allen tijde uitoefenen door contact op te nemen met ons of onze functionaris voor gegevensbescherming op de in punt 1 en 2 genoemde adresgegevens:

a. Informatie:

U hebt het recht om informatie te verkrijgen over uw persoonsgegevens die door ons worden verwerkt en om toegang tot en/of kopieën van uw persoonsgegevens te vragen. Dit omvat informatie over het doel van het gebruik, de categorie van de gebruikte gegevens, de ontvangers ervan en de personen die toegang tot de gegevens mogen hebben en, indien mogelijk, de geplande duur van de gegevensopslag of, indien dit niet mogelijk is, de criteria voor het bepalen van deze duur;

b. rectificatie, uitwissing of beperking van de verwerking :

u hebt het recht om ons te vragen onjuiste persoonsgegevens over u onverwijld te corrigeren. Rekening houdend met de doeleinden van de verwerking hebt u het recht om onvolledige persoonsgegevens te laten vervolledigen, ook door middel van een aanvullende verklaring.

c. Recht van bezwaar:

Voor zover de verwerking van uw persoonsgegevens op grond van artikel 6, lid 1, onder f), van de DSGVO plaatsvindt, hebt u het recht om te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van dergelijke gegevens om redenen die voortvloeien uit uw specifieke situatie. Wij verwerken deze persoonsgegevens dan niet meer, tenzij wij dwingende redenen kunnen aantonen voor een verwerking die bescherming verdienen en die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden, of de verwerking dient om juridische claims te doen gelden, uit te oefenen of te verdedigen.

d. Herroepingsrecht:

Indien de verwerking gebaseerd is op een toestemming, hebt u het recht om de toestemming te allen tijde in te trekken zonder de rechtmatigheid van de op basis van de toestemming uitgevoerde verwerking aan te tasten tot aan de herroeping. Voor dit doel kunt u te allen tijde contact opnemen met ons of met onze functionaris voor gegevensbescherming via de hierboven genoemde gegevens.

fashionette

e. Recht op verwijdering:

U hebt het recht om ons te verzoeken uw persoonlijke gegevens onmiddellijk te verwijderen en wij zijn verplicht om persoonlijke gegevens onmiddellijk te verwijderen als een van de volgende redenen van toepassing is:

- De persoonsgegevens zijn niet langer noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verzameld of anderszins worden verwerkt
- U maakt bezwaar tegen de verwerking in overeenstemming met punt 8.c hierboven en er zijn geen legitieme doorslaggevende redenen voor de verwerking.
- De persoonsgegevens zijn onrechtmatig verwerkt.
- De verwijdering van persoonsgegevens is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting krachtens het recht van de Unie of het recht van de lidstaten waaraan wij onderworpen zijn.

Dit geldt niet als de verwerking noodzakelijk is:

- de verwijdering van persoonsgegevens is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting krachtens het recht van de Unie of het recht van de lidstaten waaraan wij onderworpen zijn.
- om juridische claims te doen gelden, uit te oefenen of te verdedigen.

f. Recht op beperking van de verwerking:

U hebt het recht om te eisen dat wij de verwerking beperken als aan een van de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de juistheid van uw persoonsgegevens wordt door u betwist, gedurende een periode die ons in staat stelt de juistheid van de persoonsgegevens te controleren,
- de verwerking is onwettig en u maakt bezwaar tegen het verwijderen van de persoonsgegevens en vraagt in plaats daarvan om beperking van het gebruik van de persoonsgegevens;
- wij de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de doeleinden van de verwerking, maar u ze nodig hebt om het doen gelden, uitoefenen of verdedigen van juridische claims, of
- u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking overeenkomstig punt 8.c hierboven, zolang het nog niet duidelijk is of onze legitieme redenen zwaarder wegen dan de uwe.

Wanneer de verwerking overeenkomstig dit punt f) is beperkt, mogen deze persoonsgegevens, met uitzondering van opslag, alleen worden verwerkt met uw toestemming of met het oog op het doen gelden, uitoefenen of verdedigen van rechtsovereenkomsten of het beschermen van de rechten van een andere natuurlijke of rechtspersoon of op grond van een zwaarwegend algemeen belang van de Unie of van een lidstaat.

Indien u een beperking op de verwerking hebt verkregen, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen voordat de beperking wordt opgeheven.

g. Recht van beroep:

Onverminderd enig ander administratief of gerechtelijk rechtsmiddel, hebt u het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit, met name in de lidstaat waar u verblijft, de plaats waar u werkt of de plaats waar de vermoedelijke overtreding plaatsvindt, indien u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens in strijd is met de gegevensbeschermingsautoriteit.

fashionette

8. De noodzaak om persoonlijke gegevens te verstrekken:

Het verstrekken van persoonsgegevens is niet wettelijk of contractueel verplicht en u bent ook niet verplicht om de persoonsgegevens te verstrekken. Het verstrekken van persoonsgegevens is echter noodzakelijk voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst met ons. Dit betekent dat als u ons bij een sollicitatie geen persoonlijke gegevens verstrekt, wij geen arbeidsrelatie met u aangaan.

9. Geen geautomatiseerde besluitvorming

In individuele gevallen wordt geen geautomatiseerd besluit genomen in de zin van artikel 22 DSGVO, d.w.z. dat het besluit over uw aanvraag niet uitsluitend gebaseerd is op geautomatiseerde verwerking.