



# LOCKTON NORWAY AS

ESG Erklæring

---

OKTOBER 2024

# Introduksjon til Lockton

Lockton Norway AS er et norsk aksjeselskap (heretter “Lockton Norway” eller “Selskapet”), hvis hovedvirksomhet er forsikringsmegling for marine og non-marine forsikringer. Lockton Norway er en del av Lockton-konsernet (“heretter “Lockton” eller “Lockton Group”), verdens største privateide forsikringsmegler.

Hensynet til miljø, samfunnsansvar og ansvarlig selskapsstyring (engelsk: environmental responsibility, social impact, and corporate governance eller «ESG») spiller en viktig rolle i hvordan vi utøver vår virksomhet og forvalter vår kultur i Lockton. Lockton Norway bekrefter at vi utøver vår forretningsvirksomhet i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer, lover eller regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og bekjempelse av hvitvasking av penger.

Lockton Norway er et lite selskap med et beskjedent globalt fotavtrykk, men anerkjenner at vi gjennom megling av marine forsikringer er en integrert del av en verdikjede som dominerer verdenshandelen. Det er nødvendig at vi forstår risikoene ved å holde varer og tjenester i bevegelse rundt om i verden. Dette krever at vi er klar over konsekvensene av våre valg, og hvilken innflytelse vi kan ha på våre samarbeidspartnere. Ved å sette realistiske og oppnåelige mål for bærekraft i vår egen organisasjon, tar vi sikte på å bidra til å få den maritime næringen til å fokusere på en bedre fremtid.



# 1. Miljø

Som et globalt konsern med kunder i mer enn 100 land, anerkjenner Lockton at vi må være gode forvaltere av planeten vår, være ansvarlige naboer, sørge for et godt arbeidsmiljø for våre medarbeidere og bidra til å forbedre våre kunders forretninger.

Over hele verden har Lockton tatt skritt som vil hjelpe oss å skape en mer bærekraftig fremtid for alle. Aktiviteter på dette området er ikke bare fokusert på forretningsdrift, men også på interaksjon med kunder, samarbeidspartnere og leverandører på deres vei mot bærekraftig drift.

Den internasjonale shippingindustrien tar fatt på den største enkeltstående energiomstillingen i moderne tid; den eneste måten det kan oppnås på er sammen. Derfor har Lockton blitt tilknyttet medlem av Poseidon Principles for Marine Insurance (PPMI). PPMI representerer en viktig utvikling i tverrpartialog gjennom å tilby en karbonrapporteringsstandard for forsikringsselskaper sammen med et netto-nullmål. Lockton er stolt over å være en del av dette arbeidet, og vi ser frem til å bidra med vår ekspertise til å støtte dette initiativet og våre kunders reise mot en karbonfri fremtid.

Samtidig som vi støtter globale initiativ, fokuserer vi også på hvordan vi kan bidra til en bærekraftig framtid i vårt nærmiljø. Lockton-kontorer over hele verden har implementert lokale bærekraftinitiativer som reduserer miljøpåvirkningen på lokalsamfunnene deres.

Lockton Norway fokuserer på bærekraftig forbruk gjennom å:

- **FORPLIKTE OSS** til å ikke øke CO2-utslippene våre siden 2020.
- **RESIRKULERE** og gjenbruke der det er mulig. Datautstyret og telefonene våre repareres i stedet for å byttes ut. Kontormøbler og annen eiendom er godt ivaretatt for å sikre lengst mulig levetid. Vi legger til rette for redusert avfall og økt gjenvinning ved begge våre norske kontorer.
- **FREMME** av papirløse transaksjoner så langt det er praktisk mulig.
- **REISE** med de mest utslippsvennlige transportmidlene. Vi vil ikke reise med fly til møter, enten interne eller eksterne, hvor vi kan oppnå de samme målene i video- eller telefonmøter. Der reiser kreves for å drive og utvikle virksomheten vår, vil vi bestrebe oss på å bestille våre flybilletter med CO2-kompensasjon.
- **KOMPENSERE** for våre karbonutslipp. De siste 2 årene har Lockton Norway beregnet våre egne klimagassutslipp Scope 1, 2 og 3, og kjøpt karbonkreditter for å kompensere for utslippene. Kompenseringen er sertifisert av CEMAsys. Karbonkredittene spores i registeret ved hjelp av unike serienumre for å forhindre dobbelttelling eller dobbeltsalg. Utligningen har bidratt til en småskala frivillig prosjektaktivitet (VPA) i Madhya Pradesh, India, som har som mål å gi trygt drikkevann til stammesamfunn i Sentral-India. VPA forsyner opptil 30 000 husstander (ca. 150 000 mennesker) i stammesamfunn i Khandwa og Barwani-distriktet i Madhya Pradesh med trygt drikkevann gjennom Solar Water Disinfection (SODIS) med UV-indikatoren WADI. Metoden skal sikre trygg drikkevannsforsyning til husholdninger som bare har tilgang til utrygt vann eller som i dag koker vann ved bruk av ikke-fornybare drivstoffkilder.
- **STØTTE MILJØVENNLIG UTVIKLING** innen vår bransje ved å utvikle forsikringsprodukter som muliggjør slike initiativ. Vi har tidligere utviklet produkter for å redusere overføringen til IMO 2020-regimet for redere som installerer skrubber. Vi vil ikke legge til rette for forsikringer for virksomhet som ikke er miljøvennlig, slik som opphugging av skip som ikke er i samsvar med internasjonale standarder og krav.

## 2. Samfunnsansvar

### Mangfold, likestilling og inkludering

Lockton ønsker å fremme en trygg og inkluderende arbeidsplass for alle medarbeidere, kunder, samarbeidspartnere og leverandører gjennom mangfold, likestilling og inkludering (engelsk: Diversity, Equity and Inclusion eller «DEI»).

I utviklingen av Lockton-konsernets DEI-strategi settes fokus på å bygge en global strategi som sikrer at Lockton forblir det beste stedet å jobbe, utvikle fremtidsrettede kundeløsninger og skape strategiske samfunns- og leverandørpartnerskap for å transformere samfunnene der vi bor og arbeider.

- Lockton har forpliktet seg til å adressere og bekjempe ubevisste fordommer. Et viktig skritt mot å nå gruppens DEI-mål og bidra til å skape en mer rettferdig, inkluderende og effektiv arbeidsplass har vært å kreve at Lockton-medarbeidere gjennomfører opplæring i ubevisste fordommer.
- Medarbeidere oppfordres til å skape ansatte-nettverk for å skape trygge rom, gi læringsmuligheter og finne allierte. Noen av nettverkene på tvers av Lockton-konsernet, hvorav mange er online for at medarbeidere over hele verden kan bli med, inkluderer:
  - LHBTQ+
  - Arbeidende foreldre/omsorgspersoner
  - Unge profesjonelle
  - Svart og afroamerikansk
  - Kvinner

Lockton mener at vårt samfunnsansvar tas til et høyere nivå ved at våre medarbeideres personlige og profesjonelle relasjoner knyttes sammen. Hvert av Lockton-konsernets kontorer rundt om i verden har friheten til å støtte, være frivillig og donere til mottakere som er viktige for deres medarbeidere og deres lokalsamfunn. I 2023 utgjorde Lockton-gruppens totale samfunnsbidrag mer enn 23 millioner dollar, til fordel for 250+ organisasjoner over hele verden.

Lockton Norway fokuserer på å bidra til inkluderende og god utdanning og læringsmuligheter for alle og støtter hvert år SOMTO – Karoline Aadlands Minnestiftelse med 0,1 % av vår årlige lønnskostnader. Ordet SOMTO kommer fra det Swahilske ordet «somesha mtoto» som på norsk betyr «utdann et barn». Stiftelsen som har som mål å sikre forsvarlig utdanning og trygge levekår for underprivilegerte barn i Nairobi, Kenya ([www.somto.no](http://www.somto.no)).

Foto: SOMTO – Karoline Aadlands minnestiftelse



## Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lockton Norway er forpliktet til å drive vår virksomhet med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendige arbeidsforhold.

Lockton Norway er underlagt den norske åpenhetsloven. Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative påvirkninger på grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I samsvar med åpenhetsloven gjennomfører Lockton Norway due diligence-vurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale foretak om ansvarlig næringsliv av vårt eget selskap og vår leverandørkjede og forretningspartnere, for å identifisere og vurdere eventuelle faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lockton Norway første rapport under åpenhetsloven vil bli offentliggjort senest 30. juni 2025.

Lockton International Holdings Ltd. har utstedt en Anti-Slavery Policy som alle selskaper i Lockton er pålagt å følge. Slaveri er en avskyelig praksis og Lockton er forpliktet til å sikre at det er fraværende i Locktons egen virksomhet og leverandørkjeder globalt. Lockton har nulltoleranse for slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel i alle dets former.

Lockton har null risikoappetitt med hensyn til å forårsake skade på personer, skade på vårt omdømme, bli gjenstand for rettslige skritt eller pådra oss økonomiske tap eller anseelse i næringslivet som følge av manglende overholdelse av reglene fastsatt i Åpenhetsloven. Locktons retningslinjer, kontroller og prosedyrer er utformet for å redusere risikoen i tråd med dette.

Alle Lockton-medarbeidere er pålagt å gjennomføre opplæring i bevissthet om moderne slaveri. Ledelsen og medarbeidere, inkludert de som er ansvarlige for forsyningskjeden, er fullt informert og klar over selskapets retningslinjer knyttet til moderne slaveri. Kunnskap og kompetanse til å redusere risikoen for slaveri og menneskehandel i forsyningskjeder oppnås gjennom regelmessig opplæring.

## Helse og velvære

Lockton-måten er å ta vare på våre medarbeidere. Vi har ulike programmer rundt om i verden, men Lockton setter alltid sine medarbeidere og deres familier først, og tilbyr fordelsordninger for å støtte dem der de er og hvor de ønsker å dra.

I Lockton Norway tilbyr vi våre medarbeidere markedsledende gruppelivsforsikringer og pensjonsforsikringer, som inkluderer uføredekning, reiseforsikring som dekker medarbeidere og deres familier for jobbreiser og fritid, helseforsikring som gir dem topp omsorg hvis de blir syke, herunder tilgang til psykologer og fysioterapi og årlig bedriftshelsetjeneste.

## Støtte til kunder

Våre ansatte er kjernen i hvem vi er. Derfor streber vi også etter å støtte våre kunders ansatte fullt ut.

Våre People Solutions-team over hele verden hjelper kunder med å finne løsninger som fremmer medarbeidernes forståelse, engasjement og tilfredshet.

Lockton Norway People Solutions-teamet kan:

- Tilby individuelle veiledningssamtaler med kundenes ansatte.
- Bistå i alle faser i karrieren, ikke bare ved planlegging av pensjon og kommunikasjon av virksomhetenes pensjons- og forsikringsprogram, men også ved ansettelse, nedbemanning, omstilling og livskriser. Vi kan særlig bistå i relasjon til arbeidsmiljø, ansettelsesforhold, og rettferdig omstilling.
- Utfordre pensjonsleverandører på bærekraftsinvesteringer som gir ansatte mulighet til å velge de mest bærekraftige alternativene i sin pensjonsportefølje.

# 3. Ansvarlig selskapsstyring

Lockton har etablert bedriftsomfattende etiske retningslinjer og prosedyrer rundt om i verden for å redusere risikoen for at Lockton, medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere utsettes for økonomisk kriminalitet. Operasjonelle kontroller er på plass for å sikre overholdelse av disse prosedyrene og medarbeidere får jevnlig opplæring i forebygging av økonomisk kriminalitet.

- Lockton er forpliktet til å bekjempe økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking, terrorfinansiering, korrupsjon, svindel, innsidehandel, markedsmissbruk og brudd på internasjonale sanksjoner, profesjonsansvar og konkurranseregler. Vi har en nulltoleranse for økonomisk kriminalitet.
- Lockton er forpliktet til å støtte myndigheter, rettsvesen og internasjonale organer for å bekjempe misbruk av finanssektoren til økonomisk kriminalitet.
- Lockton tilstreber å opprettholde de høyeste standardene for selskapsstyring, personlig og bedriftsetikk, overholdelse av lover og forskrifter og verdsetter integritet og ærlighet i kontakt med medarbeidere, kunder, agenter, leverandører og andre interessenter.

Lockton har ingen appetitt for:

- Å pådra oss administrative eller strafferettslige tiltak, bøter eller rettsforfølgelse knyttet til hvitvasking av penger ved å unnlate å sikre at virksomheten overholder lover og forskrifter i land vi opererer i, inkludert eventuelle gjeldende sanksjoner.
- Unnlatelse av å opprettholde et effektivt og risikobasert system med internkontroll for å forhindre svindel, brudd på profesjonsansvar, korrupsjon og/eller annen ulovlig aktivitet som kan påvirke direkte kostnader, vårt omdømme, tilsynsrisiko, etikk og kundebehandling.
- Unnlatelse av å opprettholde et effektivt og risikobasert kontrollsystem for å forhindre svindel, feilbehandling, korrupsjon og/eller annen ulovlig aktivitet fra eksterne parter som kan påvirke direkte kostnader, vårt omdømme, tilsynsrisiko, etikk og kundebehandling.
- Unnlatelse fra noen del av organisasjonen til å overholde lover og forskrifter i landet eller territoriet der den opererer, sammen med manglende implementering av konsernets standarder for anti-hvitvasking eller forebygging av svindel og brudd på profesjonsansvar.

## Antihvitvasking

Lockton er forpliktet til å implementere enhetlige globale standarder formet av de mest effektive anti-hvitvaskingsstandardene som er tilgjengelige hvor som helst hvor Lockton opererer..

Lockton har etablert et rammeverk for anti-hvitvasking av penger ("AML-rammeverk", engelsk: Anti-Money Laundering Framework) for å sikre at hvitvaskingsrisikoer identifisert av Lockton reduseres på tilfredsstillende måte. Dette oppnås ved å etablere styregodkjente retningslinjer, prinsipper og standarder og implementere passende kontroller, for å beskytte Lockton, medarbeidere, partnere og kunder mot hvitvasking av penger. AML-rammeverket gir veiledning til alle Lockton-medarbeidere, og krever at de utøver sitt arbeid i samsvar med gjeldende AML-lover, regler og forskrifter. AML-rammeverket er basert på ulike lover, forskrifter og regulatoriske veiledninger fra Storbritannia, EU, USA og andre lokale jurisdiksjoner der Lockton driver virksomhet. Lockton Norway har gjort lokale tilpasninger for å sikre etterlevelse av den norske loven om tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering med tilhørende forskrift.

## Antikorrupsjon

Lockton er forpliktet til høye standarder for etisk oppførsel og har nulltoleranse mot korrupsjon. Lockton krever overholdelse av alle lover mot korrupsjon i alle markeder og jurisdiksjoner der vi opererer. Disse lovene inkluderer UK Bribery Act og US Foreign Corrupt Practices Act, samt alle andre lignende lover og forskrifter i landene der Lockton opererer. Lockton Norway er forpliktet til å overholde den norske straffelovens bestemmelser om korrupsjon. Lockton krever at alle medarbeidere og samarbeidspartnere overholder prinsippene i retningslinjene når de utfører tjenestene for eller på vegne av Lockton.



Locktons ABC-rammeverk (engelsk: Anti-Bribery and Corruption Framework) omfatter følgende risikofaktorer:

- **Medarbeider-risiko:** Alle Lockton-selskap og medarbeidere er pålagt av ABC-rammeverket å ha passende kontroller på plass for å håndtere risikoer og dokumentere når de tilbyr eller tar imot gaver, underholdning, sponing, reise og overnatting eller andre fordeler eller når de deltar i veldedighet, politiske utgifter, eller rekruttering. Rekruttering må være merittbasert, rettferdig og i tråd med de strenge ansettelsesstandardene som gjelder hos Lockton.

Ansettelse, i betalte eller ubetalte, midlertidige eller permanente roller, må ikke brukes til å påvirke tredjeparter på upassende måte eller for å skaffe eller beholde virksomhet eller en fordel i virksomheten.

- **Tredjepartsrisiko:** Alle Lockton-enheter og enkeltpersoner er pålagt av ABC-rammeverket å sikre at passende due diligence og kontroller blir brukt til enhver tredjepart de engasjerer, for å sikre at de overholder gjeldende anti-korrupsjonslovgivning og -regulering. Når en tredjepart utfører tjenester for eller på vegne av Lockton, brukes ytterligere kontroller for å håndtere økt risiko.

- **Strategisk risiko:** Alle Lockton-enheter og tilknyttede selskaper er pålagt under ABC-rammeverket å utføre kontroller for å beskytte mot korrupsjonsrisiko, på områder som oppkjøp, salg, joint ventures og utvikling av produkter og tjenester.
- **Kunderisiko:** Alle Lockton-enheter og tilknyttede selskaper er pålagt av ABC-rammeverket å sikre at korrupsjonsrisiko identifisert fra kundeferd eller levering av produkter og tjenester til kunder og forsikrede blir effektivt håndtert gjennom bruk av kontroller.

Som en del av forebygging, identifisering og håndtering av ABC-utfordringer, gjennomføres obligatorisk opplæring i hele Lockton, i tillegg til målrettet opplæring skreddersydd for enkelte roller.

Lockton har også klare retningslinjer og prosesser for varslings, for å sikre at enkeltpersoner konfidensielt kan rapportere bekymringer, trygge på at de vil bli undersøkt og utbedret på riktig måte, uten frykt for gjengjeldelse.

Lockton Globals ESG Report finner du her: [Global Impact Report](#)



**Lockton Norway AS**

Registrert i Foretaksregisteret med organisasjonsnummer 991 407 227.  
Autorisert og under tilsyn av Finanstilsynet.

[global.lockton.com](https://global.lockton.com)